

So beugen Sie Konflikten vor	
Was können Sie tun?	Erledigt?
Betonen Sie Gemeinsamkeiten.	
Setzen Sie auf vertrauensbildende Maßnahmen, z.B. Team-Building-Aktionen.	
Respektieren Sie vereinbarte Zuständigkeiten und Zeithorizonte.	
Machen Sie sich bewusst, dass alle Betriebsratsmitglieder die Interessen der Beschäftigten verfolgen.	
Wertschätzen Sie das Engagement Ihrer Kolleginnen und Kollegen.	
Bleiben Sie sachlich, niemals persönlich.	