

<b>Maßnahmen bei sachlichen Auseinandersetzungen</b>	
<b>Was können Sie tun?</b>	<b>Erledigt?</b>
Setzen Sie auf neutrale Moderation der Diskussion	
Geben Sie allen Beteiligten ausreichend Raum für die Darstellung der jeweiligen sachlichen Position	
Suchen Sie zunächst gemeinsame Positionen der Beteiligten und erzielen Sie Einigkeit darüber.	
Ermitteln Sie dann die Punkte, die für jede Seite unverzichtbar sind. Fragen Sie nach dem Grund dafür.	
Stellen Sie fest, an welchen Punkten Verhandlungsspielraum besteht.	
Suchen Sie einen Kompromiss, bei dem jede Seite einen Teil ihrer Aspekte durchsetzt.	
Sorgen Sie für eindeutig formulierte Beschlüsse des Betriebsrats zur Umsetzung des Kompromisses.	