

Checkliste: Kündigung von Auszubildenden

Prüfpunkte	Ja	Nein
Hat Ihr Arbeitgeber eine schriftliche Kündigungserklärung abgegeben und diese eigenhändig unterzeichnet?		
Wenn ein Bevollmächtigter kündigen soll: Ist sichergestellt, dass dem Kündigungsschreiben eine Vollmacht beigefügt war?		
Ist die Kündigung zugestellt worden? Kann die Zustellung bewiesen werden?		
Hat Ihr Arbeitgeber berücksichtigt, dass eine außerordentliche Kündigung binnen 2 Wochen ausgesprochen werden muss?		
Genießt der zu kündigende Auszubildende besonderen Kündigungsschutz? Sollte der Auszubildende besonderen Kündigungsschutz genießen, dürfte keine Kündigung möglich sein.		
Sind Sie als Betriebsrat angehört worden?		
Wurden Ihnen die Personaldaten mitgeteilt? Also: Name, Alter, Dauer der Betriebszugehörigkeit, Unterhaltsverpflichtungen, Schwerbehinderung etc.?		
Wurden Ihnen andere besondere Umstände mitgeteilt? Beispielsweise: Krankheit infolge eines Arbeitsunfalls, Krankheit infolge einer gesundheitsgefährdenden Tätigkeit, Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger, Höhe des Ehegatteneinkommens, Chancen auf dem Arbeitsmarkt, anderer Kündigungsschutz, Eigenschaft als Alleinerziehender?		
Kennen Sie den Zeitpunkt der Kündigung?		
Kennen Sie die Kündigungsart sowie den Kündigungsgrund? Handelt es sich um einen triftigen Kündigungsgrund?		
Haben Sie alle Fragen mit Ja beantwortet, kann eine Kündigung möglich sein.		