

Checkliste: Präventionsmaßnahmen im Betrieb	Geprüft:✓
Ihr Arbeitgeber hat ein ausreichendes Controlling und erkennt Schlecht-, Minder- oder Fehlleistungen schnellstmöglich.	
Danach wird den Betroffenen konkret geholfen und ein Präventionsverfahren nach § 167 Abs. 1 SGB IX wird durchgeführt.	
Die Ist-Leistung sollte Ihr Arbeitgeber möglichst konkret beschreiben. Das BAG nennt abgestuft mehrere Möglichkeiten, die Soll-Arbeitsleistung zu definieren: Arbeitsvertrag, Anforderungsprofil/Stellenbeschreibung, Direktionsrecht.	
Jeder Arbeitnehmer kennt seine geschuldete Arbeitsleistung.	
Ihr Arbeitgeber vereinbart im Vorfeld Zielvereinbarungen.	
Die Probezeit wird tatsächlich intensiv zur Erprobung genutzt und leistungsschwache Mitarbeiter fallen hier schon auf.	