

<b>Bedingungen</b>	<b>Teilzeit § 8 TzBfG</b>	<b>Teilzeit in Elternzeit § 15 Abs. 7 BEEG</b>	<b>Teilzeit in Pflegezeit/Familien pflegezeit  (*teilweise vereinfachte Voraussetzungen im kirchenrechtlichen Bereich)</b>	<b>Brückenteilzeit § 9a TzBfG</b>
<b>Unternehmensgröße</b>	mehr als 15 Mitarbeitende	mehr als 15 Mitarbeitende	mehr als 15/25 Mitarbeitende	mehr als 45 Mitarbeitende
<b>Betriebszugehörigkeit</b>	mehr als 6 Monate	mehr als 6 Monate	keine Begrenzung	mehr als 6 Monate
<b>Antragsfrist</b>	3 Monate vor Beginn	7 Wochen vor Beginn	nur Ankündigung 10 Tage/8 Wochen vor Beginn, Sonderregelung bei Kombination beider Pflegezeitarten	3 Monate vor Beginn
<b>Ablehnungsgrund</b>	„normale“ betriebliche Gründe	dringende betriebliche Gründe	dringende betriebliche Gründe	„normale“ betriebliche Gründe, aber Quotenregelung bis 200 Mitarbeitenden
<b>Entscheidungsfrist und -form Dienstgeber</b>	bis einen Monat vor Beginn schriftlich (auch ohne Begründung)	4 Wochen ab Antrag schriftlich mit Begründung	keine, da nur Ankündigung des*der Mitarbeitenden, aber bei Familienpflegezeit schriftliche Vereinbarung	bis einen Monat vor Beginn schriftlich (auch ohne Begründung)
<b>Konsequenz bei Fristversäumnis</b>	automatische Vertragsänderun g	automatische Vertragsänderun g	entfällt, da keine Frist, weil nur Ankündigung	automatische Vertragsänderung
<b>Frequenz Geltendmachung</b>	alle 2 Jahre	2-mal während Elternzeit	keine Beschränkung	ein Jahr nach Ende oder nach Ablehnung wegen Quotenregelung, 2 Jahre nach

				sonstiger Ablehnung, Veränderungssperre für normalen Teilzeitanspruch während Brückenteilzeit
<b>Stundenrahmen</b>	keine Begrenzung	15 bis 30 Wochenstunden (bei Geburten ab dem 1.9.2021 bis 32 Stunden)	keine Beschränkung bei Pflegezeit bis 6 Monate/mindestens 15 Wochenstunden bei Familiengpflegezeit bis 24 Monate Gesamtdauer	keine Begrenzung, aber Laufzeit nur von einem bis 5 Jahre