

Übersicht: 6 Schritte für einen Arbeitsschutz bei einer internationalen Belegschaft
1. Interkulturelle Training: Ihre Belegschaft wird vielfältiger. Setzen Sie daher auf interkulturelle Trainings für Sifa, Führungskräfte und alle Kollegen und beugen Sie Missverständnissen und Konflikten vor.
2. Unterweisungen/Betriebsanweisungen: Zielgruppengerecht gestalten: Schauen Sie sich Ihre nächste Sicherheitsschulung unter dem Aspekt „Verständlichkeit“ an. Vereinfachen Sie die Unterlagen durch Bilder und Videos – ohne Sprache
3. Sprachkurse: Organisieren Sie Sprachkurse. Tun Sie sich hier z. B. mit Betrieben aus der Nachbarschaft zusammen.
4. Gesundheitsmentoren: Bilden Sie internationale Gesundheitsmentoren aus, die vor Ort für alle Kollegen Ansprechpartner und Multiplikator sind.
5. Vielfalt sichtbar machen: Fördern Sie Begegnungen zwischen den Kollegen und nutzen Sie gerade die Vielfalt Ihrer Kollegen, z. B. für eine kulinarische Weltreise beim nächsten Sommerfest.
6. Willkommenskultur: Arbeiten Sie als Betriebsrat gemeinsam mit Ihrem Arbeitgeber an einer Willkommenskultur in Ihrem Betrieb. Sie werden künftig noch vielfältiger werden. Binden Sie alle Kollegen von Beginn an gut an Ihr Unternehmen und die anderen Kollegen.
www.premium.vnr.de Premium: 6 Schritte für einen Arbeitsschutz bei einer internationalen Belegschaft