

Checkliste: Umstrukturierungen aktiv mitgestalten

Prüfpunkte	Erledigt
Sie haben versucht, den Arbeitgeber zu überzeugen, dass er Gremiumsmitglieder ins Projektteam für die Umgestaltungen aufnimmt.	
Sie haben das Veränderungskonzept so weit wie möglich mitgestaltet, das heißt: - bei den zwingenden Mitbestimmungsrechten die eigene Position im Zweifel hart vertreten (notfalls auf Kosten eines Gerichtsverfahrens), - bei den Informations- und Beratungsrechten sich diplomatisch verhalten, aber die eigene Position durch eine entsprechende Stellungnahme klargestellt.	
Sie haben den Kolleginnen und Kollegen Orientierung und Vermittlung geboten, vor allem durch intensive Gespräche. In diesen haben Sie ihnen das Vorhaben und die damit verbundenen Ziele nähergebracht.	
Umstrukturierung in Gang gesetzt: Sie haben dafür gesorgt, dass das für Ihre Kolleginnen und Kollegen bestmögliche Ergebnis erzielt wird.	
Können Sie alle Prüfpunkte als erledigt abhaken, haben Sie Ihr Möglichstes unternommen, um einen betrieblichen Veränderungsprozess für Ihre Kolleginnen und Kollegen günstig zu gestalten.	