

Checkliste: Mitbestimmungsrechte bei der Schichtarbeit

Prüfpunkte: Plant Ihr Arbeitgeber	JA/NEIN
- die Änderung eines bestehenden Schichtplans?	
- die Aufstellung eines neuen Schichtplans, der den Einsatz der einzelnen Arbeitnehmer regelt?	
- die Ausweitung oder Einschränkung eines bestehenden Schichtsystems?	
- die Absage von bereits eingeplanten Schichten?	
- die Regelung zum Beginn und Ende der Schichten?	
- die Festlegung von allgemeinen Grundsätzen über die Aufstellung von Schichtplänen?	
- den Schichtwechsel eines einzelnen Arbeitnehmers, der eine Versetzung darstellen könnte?	

Bei allen Punkten, die Sie bejahen, sind Sie zu beteiligen.