

Fragen	Ihre Handlungsmöglichkeiten
Werden die Fähigkeiten und Kenntnisse des Schwerbehinderten voll verwertet und weiterentwickelt?	Fragen Sie hier bei den Beschäftigten nach. Fühlen sich diese unterfordert oder überfordert? Wie könnte man das ändern?
Werden schwerbehinderte Kollegen ausreichend bei innerbetrieblichen und externen Fort- oder Weiterbildungsveranstaltungen berücksichtigt?	Dies können Sie durch eine Aufstellung nachprüfen: Wer war wann auf welcher Veranstaltung?
Ist der Arbeitsplatz behindertengerecht eingerichtet?	Hat der Rollstuhlfahrer alles in Reichweite? Passt er mit seinem Rollstuhl durch die Türen? Kann ein ergonomisch geformter Stuhl einem Schwerbehinderten mit Rückenleiden helfen?
Ist der Arbeitsplatz mit den erforderlichen technischen Arbeitshilfen ausgestattet?	Ein sehbehinderter Angestellter benötigt z. B. für seinen PC eine spezielle Tastatur.