

Thema	Befragung ist sinnvoll:	
	Ja	Nein
die betriebliche Arbeitszeitregelung		
Schaffung von flexiblen Arbeitszeitmodellen		
Ausdehnung der Teilzeitmöglichkeiten und Anbieten individueller Teilzeitmodelle		
die Arbeitszufriedenheit		
die Entlohnungszufriedenheit		
das Betriebsklima		
die interne Kommunikation		
die Unternehmens-Kommunikation		
das Verhalten der Führungskräfte		
Leistungs-, Kommunikations- und Umgangsprobleme		
die Bewältigung des Arbeitsdrucks		
Anerkennung und Kritik		
Aus- und Weiterbildung		
die Verbesserung der Arbeitsbedingungen		
die Steigerung der Arbeitsproduktivität		
die Verbesserung der Service-Orientierung		
die Arbeitssicherheit		