### **Übersicht: Zeugnisformulierungen**

Teil II

Zeugnisse spielen bei der Einstellung oft eine entscheidende Rolle. Sie verraten viel, wenn man sie richtig lesen kann. Nur dann können Sie als Betriebsrat oder Betriebsrätin die Ihnen vorgelegten Bewerbungen richtig werten.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Was das Arbeitszeugnis wirklich aussagt** | | |
| **Formulierung zur Leistungsbewertung** | | |
| **Bewertung** | **Formulierung** | |
| Sehr gut | stets zu unserer vollsten Zufriedenheit | |
| Gut | stets zu unserer vollen Zufriedenheit | |
| Befriedigend | zu unserer vollen Zufriedenheit oder stets zu unserer Zufriedenheit | |
| Ausreichend | zu unserer Zufriedenheit | |
| Mangelhaft | im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit | |
| **Formulierung zum Sozialverhalten** | | |
| **Bewertung** | **Formulierung** | **Beschäftigte** |
| Sehr gut | * Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen bzw. Kollegen und Mitarbeitenden war   stets vorbildlich. | Arbeiter und Arbeiterinnen, Angestellte,  Führungskräfte |
| Gut | * Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kolleginnen bzw. Kollegen war stets gut. | Arbeiter und Arbeiterinnen, Angestellte,  Führungskräfte |
| Befriedigend | * Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kolleginnen bzw. Kollegen war stets einwandfrei. | Arbeiter und Arbeiterinnen, Angestellte,  Führungskräfte |
| Ausreichend | * Das Verhalten gegenüber Kolleginnen bzw. Kollegen und Vorgesetzten war einwandfrei. * Das Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, Kolleginnen bzw. Kollegen und Vorgesetzten war zufriedenstellend. | Arbeiter und Arbeiterinnen, Angestellte.  Führungskräfte |
| Mangelhaft | * Das Verhalten gegenüber Mitarbeitenden, Kolleginnen bzw. Kollegen und Vorgesetzten war im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit. | Arbeiter und Arbeiterinnen, Angestellte.  Führungskräfte |