Check-Mobbing-Vorwürfe

**Checkliste: Prüfung von Mobbing-Vorwürfen**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Frage | Ja | Nein |
| 1) War der Kollege fortgesetzten, aufeinander aufbauenden Anfeindungen und Schikanen oder Diskriminierungen durch Ihren Arbeitgeber oder durch andere Kollegen ausgesetzt? |  |  |
| 2) Kann der Kollege die einzelnen Vorfälle konkret benennen?  |  |  |
| 3) Kann er anhand dessen die Schaffung eines Mobbing typischen feindlichen Umfelds darlegen? |  |  |
| 4) Wird dem Betroffenen überdurchschnittlich viel Arbeit „aufgehalst“? Oder: Wird er außen vor gelassen, wenn Aufgaben verteilt werden? |  |  |
| 5) Werden Entscheidungen des Betroffenen in Frage gestellt? |  |  |

Beantworten Sie diese Fragen überwiegend mit „Ja“ ist das ein Indiz dafür, dass der Kollege gemobbt wird.