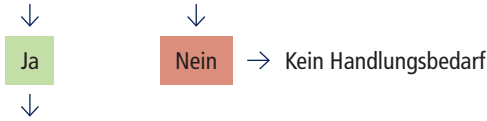




Entscheidungsbaum: Arbeitsplatzgestaltung & neue Technologien

1. Gibt es geplante Änderungen am Arbeitsplatz?

z. B. neue Maschinen, Software, KI-Systeme, Arbeitsabläufe



2. Werden neue Arbeitsmittel oder Technologien eingeführt?



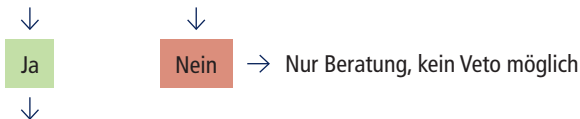
3. Fällt die Änderung unter § 90 oder § 91 BetrVG?

§ 90 BetrVG – Informationspflicht:

- Technische Anlagen
- Neue Arbeitsverfahren
- Änderungen der Arbeitsplätze

§ 91 BetrVG – Mitbestimmungsrecht:

- Wenn Änderungen zu Belastungen führen (z. B. Stress, Monotonie, Überforderung)

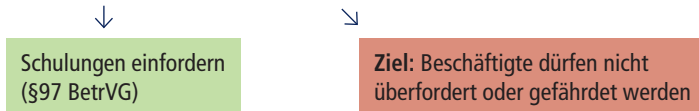


4. Muss der Betriebsrat zustimmen?



5. Gibt es Schulungs- oder Einweisungsbedarf für Beschäftigte?

- Neue Technik = neues Wissen?
- Risiken bei falscher Bedienung?
- Bedienung ohne Schulung unzumutbar?



Merke:

Frühzeitig eingreifen. Technische Neuerungen dürfen nicht einseitig durchgesetzt werden – der Betriebsrat muss eingebunden werden.