

M|A|V

Mitarbeitende Aktiv Vertreten

Rechtssicheres Praxiswissen für die Mitarbeitervertretung in kirchlichen & sozialen Einrichtungen



**JAHRESINDEX
2025**

[JANUAR BIS DEZEMBER 2025

ADUVA



Maria Markatou

Als Rechtsanwältin berate ich Arbeitnehmende und Arbeitnehmervertretungen im Arbeitsrecht in meiner eigenen Kanzlei. Daher kenne ich Ihren Leidensdruck und die Herausforderungen Ihrer Arbeit wirklich gut. Umso mehr freue ich mich, Ihnen mit meinen Beiträgen praxisnahe und alltagstaugliche Lösungen für die MAV präsentieren zu dürfen.

Jahresindex 2025

Liebe Mitarbeitervertretung,

2025 war ein Jahr voller Herausforderungen, aber auch beeindruckender Leistungen vieler Mitarbeitervertretungen. Kreative Arbeitszeitmodelle und die Förderung von Nachwuchskräften waren wichtige Ansätze, um dem Personalmangel zu begegnen. Ebenso erleichterte die Einführung digitaler Tools viele Arbeitsabläufe. Besonders beeindruckend war der solidarische Einsatz in Krisensituationen, etwa die schnelle Organisation von Hilfsaktionen für Menschen in Not. Diese Beispiele zeigen, wie Engagement und Gemeinschaft auch in herausfordernden Zeiten Großes bewirken können.

Auch in „Mitarbeitende Aktiv Vertreten“ gab es 2025 viele interessante Themen und Impulse zu lesen. Damit Sie hier stets den Überblick behalten, haben wir Ihnen den Jahresindex zusammengestellt. Dieser ist alphabetisch nach Stichwörtern gegliedert. Hinter den Stichwörtern befindet sich jeweils die Angabe, in welchem Beitrag, in welcher Ausgabe und auf welcher Seite des Fachinformationsdienstes der für Sie interessante Artikel steht.

Kostenloser Nachbestellservice einzelner Artikel

Wenn Ihnen ein bestimmter Artikel oder eine ganze Ausgabe von „Mitarbeitende Aktiv Vertreten“ fehlen, können Sie diese ganz einfach gratis (solange vorrätig) unter folgender E-Mail-Adresse nachbestellen: mav@mitbestimmung-heute.de

Impressum

ADIUVA – ein Unternehmensbereich des VNR Verlags für die Deutsche Wirtschaft AG, Theodor-Heuss-Str. 2–4, 53177 Bonn | Telefon: 0228/955 01 60 | ISSN 2194-3370 | **Vorstand:** Richard Rentrop, Bonn | Amtsgericht Bonn, HRB 8165 | **Redaktionell Verantwortliche:** Dilan Wartenberg, VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Adresse siehe oben | **Chefredakteurin:** Maria Markatou, Rain, München | **Satz:** Deinzer Grafik, Gartow | **Gestaltung:** Nina Probst, Projektmanagement für Marketing & Kommunikation | **Bildrechte:** AdobeStock – Thanadon88, AdobeStock – carlosseller, AdobeStock – Ralf Geithe | **Druck:** Warlich Druck Meckenheim GmbH, Am Hambuch 5, 53340 Meckenheim | **Erscheinungsweise:** 12 x pro Jahr | Dieses monothematische Supplement „Jahresindex 2025“ liegt der Ausgabe Januar 2026 von „Mitarbeitende Aktiv Vertreten“ bei. | Alle Angaben in „Mitarbeitende Aktiv Vertreten“ wurden mit äußerster Sorgfalt ermittelt und überprüft. Sie basieren jedoch auf der Richtigkeit uns erteilter Auskünfte und unterliegen Veränderungen. Eine Gewähr kann deshalb nicht übernommen werden. Dieses Produkt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier. © 2026 by ADIUVA, Bonn, Berlin, Bukarest, Jacksonville, Manchester, Passau, Warschau, HRB 8165 | E-Mail (Redaktion): mav@mitbestimmung-heute.de | E-Mail (Kundenservice): service@adiuva.de | Internet: www.adiuva.de



Digitaler Jahresindex

Wir arbeiten permanent daran, unser redaktionelles Konzept weiterzuentwickeln und noch besser an Ihre Bedürfnisse anzupassen. Wir stellen Ihnen alle Inhalte von „Mitarbeitende Aktiv Vertreten“ auch online unter www.adiuva.de zur Verfügung.

Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Erfolg in Ihrem Amt und vor allen Dingen: Bleiben Sie gesund. Wir sind auch 2026 weiterhin gern für Sie da.

Herzliche Grüße

Maria Markatou

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
A			
Abfindung, 4 Spezialfragen	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	7
Abfindung, Angebot, § 1a KSchG	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	6
Abfindung, Anspruch, Erben	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	7
Abfindung, Auflösungsantrag, Übersicht	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	7
Abfindung, Summe, Formel	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	6
Abfindung, Verhandlungsdruck	Am Ende geht es meist um die Abfindung	SO Februar 2025	12
Abmahnung, Reaktionsmöglichkeit	Diese Rolle spielt die Abmahnung	SO November 2025	5
Abmahnung, Schmähkritik	Auf Schmähkritik folgt die Abmahnung	März 2025	3
AGB-Kontrolle, unfaire Regelung	AGB: Schutzschild des Gesetzgebers	SO Juni 2025	8
AGB-Regeln, Fairness, Transparenz	AGB: Schutzschild des Gesetzgebers	SO Juni 2025	9
AGG, Datenschutz, Fragerecht	Ein Fragerecht hat Ihr Dienstgeber nicht immer	SO Juni 2025	4
Amtsführung, Überzeugungsarbeit	Damit es 2025 keine langen Diskussionen gibt: So agieren Sie als MAV überzeugend	Februar 2025	6
Änderungskündigung, gesetzliche Anforderung	Wer gesetzliche Anforderungen nicht erfüllt, dem kann gekündigt werden	April 2025	10
Angststörung, Unterstützung, Übersicht	Angststörung: Wie Sie als MAV betroffenen Kolleg*innen helfen können	Februar 2025	5
Anzeige, Dienstgebende, Treuepflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	6
Anzeigespflicht, Treuepflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	6
Arbeitsgerichtsbarkeit, Fristen, Checkliste	So halten Sie alle wichtigen Fristen im Blick	SO September 2025	11
Arbeitsgerichtsprozess, Aufbau, Verfahren	So durchschauen Sie den Aufbau der staatlichen Arbeitsgerichte	SO September 2025	8
Arbeitsgerichtsprozess, Beweis, Darlegung	Vor Gericht zählen nur Beweise – wirklich?	SO September 2025	4
Arbeitsgerichtsprozess, Finanzierung	So klappt es mit der Finanzierung eines Prozesses	SO September 2025	10
Arbeitsgerichtsprozess, Gerechtigkeit, Menschen	Richter sind auch Menschen	SO September 2025	12
Arbeitsgerichtsprozess, Grundregeln	So gelingt der Einstieg in den Prozess	SO September 2025	3
Arbeitsgerichtsprozess, Rechtsweg, Arbeits- und Kirchengericht	Ihnen als MAV – teilweise auch Ihren Kolleg*innen – steht ein spezieller Rechtsweg zur Verfügung	SO September 2025	6
Arbeitsgerichtsprozess, Verhandeln, Grundsätze	So geht erfolgreiches Verhandeln	SO September 2025	9
Arbeitskultur, psychologische Sicherheit	Wie psychologische Sicherheit eine gesunde Arbeitskultur fördert	März 2025	8
Arbeitsunfähigkeit, Androhung	Das Androhen von Arbeitsunfähigkeit ist brandgefährlich	SO Mai 2025	11
Arbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung	So bekommen Ihre Kolleg*innen Geld bei Arbeitsunfähigkeit	SO Mai 2025	10
Arbeitsunfähigkeit, Kündigung, Beteiligung	So reden Sie als MAV bei Arbeitsunfähigkeit mit	SO Mai 2025	9
Arbeitsunfähigkeit, Kündigungsfrist	Vorsicht bei Arbeitsunfähigkeit am Ende des Arbeitsverhältnisses!	SO Mai 2025	12
Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Anzeigepflicht	Krank in den Sommerferien: Was müssen Ihre Kolleg*innen jetzt tun?	Juni 2025	6

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Arbeitsunfähigkeit, Vortäuschung, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8
Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Krankmeldung, Rechte und Pflichten	AU-Bescheinigung und Krankmeldung: Welche Rechte und Pflichten Ihre Kolleg*innen haben	SO Mai 2025	4
Arbeitsunfall, Voraussetzungen	Verschlucken beim Kaffeetrinken = Arbeitsunfall?	September 2025	4
Arbeitsverhältnis, ernsthafte Gefährdung, Beteiligung	Keine Beteiligung ohne ernsthafte Gefährdung	April 2025	12
Arbeitsverweigerung, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	7
Arbeitszeit, Ruhezeit, Pausen	Pausen dürfen im System nicht einfach automatisch abgezogen werden	Juni 2025	9
Arbeitszeitbetrug, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8
Arbeitszeitverringerung, Arbeitsbedingungen	Auch Arbeitsbedingungen lassen sich manchmal befristen	SO April 2025	9
Arbeitszeugnis, Wahrheitspflicht	Wann ein Ermittlungsverfahren im Arbeitszeugnis genannt werden muss	April 2025	4
Argumentation, Überzeugung, Amtsführung	Neues Jahr, neue Verhandlungen – überzeugen Sie Ihren Dienstgeber von Ihren Plänen	Dezember 2025	6
ärztliche Untersuchung, Pflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	7
Aufhebungsvertrag, Abfindung	Der goldene Handschlag: Wissenswertes rund um die Abfindung	September 2025	6
Ausschlussfrist, Mobbing	Diese Fristen sollten Sie im Auge haben	SO Oktober 2025	10
B			
Barrierefreiheit, digitale Teilhabe	Ist der Internetauftritt Ihrer kirchlichen Einrichtung barrierefrei?	Mai 2025	12
Beendungsvergleich, Prozessführung, Bedeutung	Vergleich beendet Rechtsstreit abschließend	Dezember 2025	3
befristete Arbeitsverträge, Entfristung	Fast 8 % der Arbeitsverträge von Menschen im Alter über 25 Jahren sind befristet	Februar 2025	11
befristeter Arbeitsvertrag, Sonderkündigungsschutz	MAV-Arbeit schützt nicht vor Befristungsende	August 2025	3
Befristungen mit Sachgrund, Grenzen	Grenzen gibt es auch bei Befristungen mit Sachgrund	SO April 2025	8
Befristungen, ältere Arbeitslose	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	5
Befristungen, Arbeitsbedingungen	Auch Arbeitsbedingungen lassen sich manchmal befristen	SO April 2025	9
Befristungen, Arbeitszeitverringerung	Auch Arbeitsbedingungen lassen sich manchmal befristen	SO April 2025	9
Befristungen, Befristungsarten	Keine Sache von Dauer – Arbeitsverhältnis mit eingebautem Ende	SO April 2025	3
Befristungen, Beteiligungsrechte	So reden Sie als MAV bei Befristungen mit	SO April 2025	10
Befristungen, Gericht	Mal gibt es Spielraum – mal nicht	SO April 2025	12
Befristungen, Gestaltung, Beispiele	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	4
Befristungen, Klassenrecht	Befristung ist nicht zweitklassig	SO April 2025	11
Befristungen, mit Sachgrund, gesetzlicher Katalog	Mit Sachgrund ist mehr Befristung möglich	SO April 2025	6
Befristungen, ohne Sachgrund, Gestaltung	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	4
Befristungen, Schriftformerfordernis	Auch Arbeitsbedingungen lassen sich manchmal befristen	SO April 2025	9
Befristungen, schriftliche Vereinbarung	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	5
Befristungen, Verkürzung	Verkürzung der Befristung ist unzulässig	SO April 2025	11

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Befristungen, Verlängerung, Vorteil	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	4
Befristungen, Vorbeschäftigung	Ohne Sachgrund sind Befristungen streng limitiert	SO April 2025	4
Befristungen, Zusatzstunden	Auch Arbeitsbedingungen lassen sich manchmal befristen	SO April 2025	9
Beleidigung, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8
BEM, Überwachungsrecht	So dürfen Sie als MAV das BEM überwachen	SO Mai 2025	11
BEM, Voraussetzung, Verfahren	Betriebliches Eingliederungsmanagement: Chance für Kolleg*innen und Dienstgebende	SO Mai 2025	6
Beschäftigungsverbot, Schwangerschaft, Erholungsurlaub	Urlaub bei Beschäftigungsverboten	Februar 2025	10
Beteiligung, Einstellung, Zugriff	Diesen Zugriff haben Sie als MAV auf Einstellungen	SO Juni 2025	6
Beteiligungsverfahren, Verhaltensregeln, Mitbestimmung	Sie als MAV haben einen Verhandlungsanspruch gegenüber den Dienstgebenden	Juli 2025	4
betriebsbedingte Kündigung, 4 Prüfungsstufen	Unschuldig im Visier	SO August 2025	3
betriebsbedingte Kündigung, Abfindung	Die Abfindung – letztlich geht es ums Geld	SO August 2025	6
betriebsbedingte Kündigung, Ein-Personen-Kündigung	Ein-Personen-Kündigung erfordert besonders kritische Prüfung	SO August 2025	11
betriebsbedingte Kündigung, Formfragen	Auch die Form zählt	SO August 2025	12
betriebsbedingte Kündigung, Gründe, Arbeitsplatzwegfall	Der Arbeitsplatz entfällt – weil der*die Dienstgebende es so will	SO August 2025	4
betriebsbedingte Kündigung, Homeoffice	Kein Homeoffice bei Standortschließung	SO August 2025	10
betriebsbedingte Kündigung, Kündigungsfrist, Gehalt	Gehalt während der Kündigungsfrist	SO August 2025	10
betriebsbedingte Kündigung, Mitbestimmungsrecht	Das sind Ihre Rechte als MAV bei betriebsbedingten Kündigungen	SO August 2025	8
betriebsbedingte Kündigung, Sozialauswahl	Die Sozialauswahl – ausreichend reicht aus	SO August 2025	5
betriebsbedingte Kündigung, Vergleichbarkeit	Fortbildungsmöglichkeit beeinflusst Kündigungsschutz	SO August 2025	11
Bewerbungsgespräch, Fragerecht	Ein Fragerecht hat Ihr Dienstgeber nicht immer	SO Juni 2025	4
Bewerbungsverfahren, Unterstützung	So unterstützen Sie den*die Arbeitgeber*in bei der Personalauswahl	November 2025	11
Bürokraft, SBV, Kostenübernahme	Dienstgebende müssen auch die Kosten der Bürokraft der SBV tragen	Juli 2025	10
C			
Compliance, Bestechlichkeit, Mitteilungspflicht	Bestechlichkeit bringt finanziellen Vorteil, kostet aber den Arbeitsplatz	Mai 2025	9
Cybermobbing, Kündigung	Wer im Netz beleidigt, fliegt!	August 2025	9
D			
Datenschutz, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Weiterleitung	SBV darf Krankmeldung nicht an die Dienststellenleitung weiterleiten – MAV auch nicht	Oktober 2025	9
Datenschutz, Gesundheitsdaten, Verarbeitung	Gesundheitsdaten von Beschäftigten: Was dürfen Dienstgebende?	Oktober 2025	6
Datenschutz, personenbezogene Daten, E-Mail-Weiterleitung	Leiten Sie E-Mails nicht einfach weiter!	August 2025	3
Diebstahl, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	7
Dienstplangestaltung, Dienstvereinbarung, Muster	Reicht eine Duldung des Dienstplans?	September 2025	9

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Dienstvereinbarungen, Mobbing	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8
Dienstwagen, arbeitsvertragliche Nebenpflichten	Mitarbeitende müssen Dienstwagen sauber halten	Juni 2025	3
Digitalisierung, Achtsamkeit	Digitale Achtsamkeit für Sie als MAV: entspannter durch den Arbeitsalltag	Mai 2025	5
Direktionsrecht, Schwangerschaftsabbruch	Verbot von Schwangerschaftsabbrüchen per Dienstanweisung ist möglich	Oktober 2025	3
Diskriminierung, Ausschlussfrist	Behalten Sie die Ausschlussfristen im Auge!	Februar 2025	3
Diskriminierung, junges Team, Kontra	Kontra: „Junges Team“ ist nicht diskriminierend	SO Juni 2025	10
Diskriminierung, junges Team, Pro	Pro: „Junges Team“ ist diskriminierend	SO Juni 2025	10
DSGVO, Datenschutz, Schadenersatz	Datenschutz: bei Kontrollverlust Schadenersatz	Juli 2025	3
E			
Eigenkündigung, Gremiumsmitglieder	Kündigung der Stellvertretenden unseres Vorsitzenden – müssen wir jetzt neu wählen?	Mai 2025	10
Eingruppierung, Mitbestimmung	Richtige Eingruppierung einer Lehrerin	November 2025	3
Eingruppierung, Vorbeschäftigungszeit	Korrekte Stufenzuordnung bei Vorliegen einer Vorbeschäftigungszeit	Februar 2025	4
Einigungsstelle, Mitbestimmung	Dienstplan und Zuständigkeit der Einigungsstelle	März 2025	3
Einsichtsrecht, Gemeinderatsprotokoll, Personalakte	Gemeinderatsprotokoll als Teil der Personalakte	März 2025	12
Einstellung, AGB-Regelungen, Schutz	AGB: Schutzschild des Gesetzgebers	SO Juni 2025	8
Einstellung, AGG, Entschädigungsanspruch	Entschädigungsanspruch nach AGG leicht gemacht	SO Juni 2025	11
Einstellung, Bausteine	Paragrafen sind nicht alles bei der Einstellung	SO Juni 2025	12
Einstellung, Bedeutung	Geschick einfädeln lohnt sich	SO Juni 2025	3
Einstellung, Beteiligung, MAV	Diesen Zugriff haben Sie als MAV auf Einstellungen	SO Juni 2025	6
Einstellung, Mitbestimmungsrecht beachten	Diesen Zugriff haben Sie als MAV auf Einstellungen	SO Juni 2025	7
Einstellung, Nachweisgesetz	Fehlender Nachweis bei Einstellung kann Vorteile bringen	SO Juni 2025	11
Einstellung, typische Fragen, Übersicht	Ein Fragerecht hat Ihr Dienstgeber nicht immer	SO Juni 2025	5
Einstellung, Überstundenklausel	AGB: Schutzschild des Gesetzgebers	SO Juni 2025	9
Einwände ausräumen, Amtsführung	Neues Jahr, neue Verhandlungen – überzeugen Sie Ihren Dienstgeber von Ihren Plänen	Dezember 2025	7
Elternzeit, Anspruch, Verfahren	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	4
Elternzeit, Antrag	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	4
Elternzeit, besonderer Kündigungsschutz	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	5
Elternzeit, Beteiligung, Unterstützung	Diese Möglichkeiten haben Sie als MAV im Bereich Elternzeit und Pflegezeit	SO Juli 2025	6
Elternzeit, Dauer, Lage, 3 Modelle	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	4
Elternzeit, Elterngeld	Die Unterschiede von Elternzeit und Elterngeld	SO Juli 2025	12
Elternzeit, Flexibilität	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	4
Elternzeit, Formfehler, negativ	Ein Formfehler schadet	SO Juli 2025	11
Elternzeit, Formfehler, positiv	Ein Formfehler hilft	SO Juli 2025	11
Elternzeit, Pflegezeit, Modelle	Einfach mal Zeit haben als „Familienmensch“	SO Juli 2025	3

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Elternzeit, Teilauszeit, Voraussetzung	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	5
Elternzeit, Teilzeit, Vorteil	Elternzeit – Zeit fürs Kind und für das Familienleben	SO Juli 2025	5
E-Mail-Adresse, Koalitionsfreiheit	Keine E-Mail-Adressen für die Gewerkschaft	April 2025	3
Entgeltfortzahlung, Arbeitsunfähigkeit, Tattoo	Achtung bei Tattoos, Piercings & Co.	September 2025	3
Entgeltfortzahlung, Beweislast	Ihre eigene Aussage vor Gericht kann Sie die Entgeltfortzahlung kosten	November 2025	4
Entgeltfortzahlung, Sozialversicherungspflicht	Beschäftigungsverhältnis beginnt mit der Entgeltfortzahlung	Mai 2025	3
Entspannung, positive Effekte	Warum Entspannung den Kollegen guttut und so wichtig ist	Juni 2025	8
Entspannungstraining, Stressreduktion	Fahr mal runter – wie Entspannungstraining Ihren Kollegen hilft!	April 2025	8
ergonomische Bürostühle, Kriterien, Checkliste	Rückengesundheit: dynamisches Sitzen mit den richtigen Bürostühlen	September 2025	8
F			
Familienpflegezeit, Grenzen	Kein Blockmodell bei Familienpflegezeit	SO Juli 2025	10
Fehlgeburt, Gesetzesänderung	Neu ab 1.6.2025: mehr Schutz bei Fehlgeburten	April 2025	10
Fortbildung, Angebote, Überblick	Welche ist die richtige Fortbildung für Sie?	Juni 2025	11
Freistellung, Anspruch, Antrag	Wann Sie als MAV Anspruch auf Freistellung haben	Februar 2025	9
Freizeitverhalten, Treuepflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	7
fristlose Kündigung, 9 Gründe	9 typische Gründe für eine fristlose Kündigung	SO Februar 2025	8
fristlose Kündigung, Abmahnung	Diese Rolle spielt die Abmahnung	SO November 2025	5
fristlose Kündigung, Annahmeverzugslohn, Freistellung	Eine fristlose Kündigung „auf Umwegen“ funktioniert nicht	SO November 2025	12
fristlose Kündigung, Arbeitszeitbetrug	Kündigung bei „eilvernehmlichem“ Arbeitszeitbetrug	SO November 2025	11
fristlose Kündigung, Aufklärungsarbeit	Notwendige Aufklärungsarbeit darf über 2 Wochen hinausgehen	Mai 2025	3
fristlose Kündigung, Kündigungsgründe	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	6
fristlose Kündigung, Kündigungsschutz, Voraussetzungen	Wenn die Stimmung frostig wird ...	SO November 2025	3
fristlose Kündigung, Mitbestimmung	So reden Sie als MAV bei fristlosen Kündigungen mit	SO November 2025	10
fristlose Kündigung, Muster	Wenn die Stimmung frostig wird ...	SO November 2025	3
fristlose Kündigung, personenbedingt, Krankheit	Verschulden und Bezug zum Job sind entscheidend	SO November 2025	4
fristlose Kündigung, personenbedingte Kündigung	Auch ein Verdacht kann manchmal schon ausreichen	SO November 2025	9
fristlose Kündigung, sexuelle Belästigung	Kontaktlose sexuelle Belästigung	SO November 2025	11
fristlose Kündigung, Straftat	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	6
fristlose Kündigung, verhaltensbedingte Kündigung	Auch ein Verdacht kann manchmal schon ausreichen	SO November 2025	9
G			
Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, Kommunikation, Prozess durchdenken	Kommunikation und klare Prozesse: der Schlüssel zur GB Psych	Februar 2025	8
Gehaltsabrechnung, Hochsensibilität	Hochsensibilität im Berufsalltag: Tipps für Ihre MAV-Beratung	März 2025	5

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Gehaltsüberzahlung, Rückforderung	Wann kann Ihr*e Dienstherr*in eine Gehaltsüberzahlung zurückfordern?	Juli 2025	10
Geschäftsordnung, MAV, Muster	Ordnung ist das halbe Leben!	November 2025	6
Gespräche, Informationsstand	Wie Sie auf dem aktuellen Informationsstand in Ihrem Betrieb bleiben	Juli 2025	11
Gesundheitsdaten, Prüfung, Entgeltfortzahlungspflicht	Gesundheitsdaten von Beschäftigten: Was dürfen Dienstgebende?	Oktober 2025	6
Gespräche, Informationsstand	Wie Sie auf dem aktuellen Informationsstand in Ihrem Betrieb bleiben	Juli 2025	11
Gesundheitsschädigung, Mobbing, Maßnahmen	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8
Gewalt am Arbeitsplatz, Maßnahmen	So schützen Sie sich und Ihre Kolleg*innen vor Gewalt am Arbeitsplatz	März 2025	6
Gewalt am Arbeitsplatz, Nachbetreuung	So schützen Sie sich und Ihre Kolleg*innen vor Gewalt am Arbeitsplatz	März 2025	7
Gewaltprävention, 3 Ebenen	So schützen Sie sich und Ihre Kolleg*innen vor Gewalt am Arbeitsplatz	März 2025	6
Gleichbehandlung, Teilzeitkräfte	Mehr Geld für Teilzeitkräfte	Februar 2025	3
Gleichstellung, intergeschlechtliche Person	Bei der Gleichstellung dürfen Frauen bevorzugt werden	März 2025	10
H			
Halswirbelsäule, Schmerzen, 4 Tipps	Handynacken?! Helfen Sie, Verspannungen und Schmerzen durch Smartphone und PC zu vermeiden	November 2025	8
Hautkrebs, Gesundheitsschutz	Hautkrebsvorsorge wird unzureichend umgesetzt	Juli 2025	12
Hitzeprevention, betrieblicher Hitzeaktionsplan	Wenn es heiß wird: Hat Ihr Dienstgeber einen Hitzeplan?	September 2025	5
I			
Inhousing, Mitbestimmung	Auch das sogenannte Inhousing gehört zur beruflichen Bildung	Juni 2025	3
Interessenabwägung, Entscheidungsfindung	Zwischen den Fronten: So entscheiden Sie richtig	Oktober 2025	11
K			
Kirchenaustritt, besonderer Kündigungsschutz	Austritt aus der katholischen Kirche ist kein fristloser Kündigungsgrund	Dezember 2025	9
Kirchenaustritt, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8
Klagezulassung, nicht erkannte Schwangerschaft	Nachträgliche Klagezulassung bei nicht erkannter Schwangerschaft	Juni 2025	10
Koalitionsvertrag, Einigung	Der Koalitionsvertrag steht	Juni 2025	12
Kommunikation, gewaltfrei, wertschätzend	Wie wollen wir eigentlich miteinander reden?	August 2025	11
Konflikt, Vorwurf, Dienstgebende	Kein Versteckspiel für Dienstgebende	SO Februar 2025	11
Konflikte, Systemaufstellung	Werfen Sie mittels einer systemischen Aufstellung einen anderen Blick auf Spannungen und Konflikte	Juni 2025	5
Krankheit, Arbeitsunfähigkeit	Krankheit spielt keine Rolle – eigentlich	SO Mai 2025	3
Krankheit, Kündigung	Krankheit und Kündigung stehen in einem vielschichtigen Verhältnis	SO Mai 2025	8
Kündigung, Diskriminierung, Kirchenaustritt	Kann Kirchenaustritt Kündigungsgrund sein?	September 2025	3
Kündigung, Mitbestimmung	Keine Kündigung ohne Sie als MAV	Februar 2025	10
Kündigung, Zugangsnachweis	Zugangsnachweis: Finger weg vom Einwurfeinschreiben!	Juni 2025	4
Kündigung, Zustimmung	Wie verhalte ich mich als MAV bei einer Kündigung?	September 2025	11
Kündigungsschutz, Voraussetzungen	Am Anfang stehen persönliche Vorwürfe	SO Februar 2025	3

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
L			
Lohngleichheit, Geschlechterdiskriminierung	Lohngleichheit: Bürgermeisterin erstreitet Nachzahlung von 36.500 €	Juli 2025	3
Lohnüberzahlung, Treuepflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	7
M			
MAV-Sitzung, Verhinderungsfall	Was Sie tun dürfen, wenn ein MAV-Mitglied verhindert ist	August 2025	9
MAV-Wahl, Wahlwerbung, Fakten	Wie die nächste MAV-Wahl ein Erfolg wird	März 2025	11
mentale Stärke, Selbstfürsorge	Mentale Stärke in Ihrem Alltag als MAV – so verbessern Sie Ihre Widerstandskraft	Juli 2025	5
Mindestlohn, Anhebung	Der gesetzliche Mindestlohn steigt zum 1.1.2026 auf 13,90 €	September 2025	12
Mindestlohn, Pflegefachkraft	Mindestlohn für Pflegefachkräfte ist am 1.7.2025 auf 20,50 € gestiegen	August 2025	12
Mitarbeiterkontrolle, Dauerüberwachung	Nein zur Dauer-Überwachung am Arbeitsplatz	Dezember 2025	3
Mitarbeiterversammlung, MAV-Wahl	Wann sind Dienstgebende nach der MAVO zur Wahl einer MAV verpflichtet?	Oktober 2025	4
Mitarbeiterversammlung, Rücksichtnahme	Auch bei den Mitarbeiterversammlungen sind Sie zur Rücksichtnahme verpflichtet	April 2025	9
mittelbare Diskriminierung, schwerbehindertes Kind	Dienstherr*in muss auf familiäre Situation Rücksicht nehmen	November 2025	9
Mobbing, 7-Stufen-Plan	Wechseln Sie doch mal die Perspektive	SO Oktober 2025	5
Mobbing, Bossing, Staffing, Begriffsbestimmung	Mobbing, Bossing, Staffing – was sich hinter den Begriffen verbirgt	SO Oktober 2025	3
Mobbing, Dienstvereinbarung „Mobbingklauseln“, Checkliste	Dienstvereinbarung – eine gute Arbeitsgrundlage	SO Oktober 2025	9
Mobbing, Fristen	Diese Fristen sollten Sie im Auge haben	SO Oktober 2025	10
Mobbing, Mitwirkungsrechte	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8
Mobbing, Perspektivwechsel	Wechseln Sie doch mal die Perspektive	SO Oktober 2025	5
Mobbing, rechtliche Ansätze	Das sind die wichtigsten rechtlichen Ansätze gegen Mobbing	SO Oktober 2025	4
Mobbing, Schmerzensgeld	Hohe Hürde bei Schmerzensgeld	SO Oktober 2025	11
Mobbing, Versetzung	Versetzung als Maßnahme gegen Mobbing	SO Oktober 2025	11
Mobbing-Report, BMAS	Der „Mobbing-Report“ des BMAS	SO Oktober 2025	12
Multitasking, Stress reduzieren, 3 Tipps	Warum der Arbeitsstil „Multitasking“ nur Stress mit sich bringt und was Sie dagegen tun können	Dezember 2025	5
Mutterschutz, anlassbezogene Gefährdungsbeurteilung	Anlassbezogene Gefährdungsbeurteilung seit 1.1.2025 vereinfacht	März 2025	9
N			
Nebentätigkeit, Treuepflicht	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	6
Neuwahl, Vorbereitung	Neuwahlen: So sind Sie als MAV immer vorbereitet	Mai 2025	11
O			
Öffentlichkeitsarbeit, MAV-Newsletter	Mit einem MAV-Newsletter erreichen Sie viele	Mai 2025	11
Online-Meeting, Konzentration, 6 Tipps	Online-Meetings ohne Ermüdung: 6 Tipps für Ihre MAV-Arbeit	April 2025	5
Ordnung in Einrichtungen, Vorschlagsrecht, Mobbing	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
P			
Pausen, Miniurlaub, 3 Tipps	Sinnvolle Pausen sind wichtig, damit Sie alle Aufgaben entspannt bewältigen können	November 2025	5
Personalgespräch, Unterstützung	Wie Sie Mitarbeitende bei Gesprächen mit dem Arbeitgeber unterstützen	April 2025	11
Pflege, Modernisierung	Pflege soll modernisiert werden	November 2025	12
Pflegezeit, 3 Arten, Voraussetzung	Auch für die Betreuung und Pflege von Senioren gibt es die Qual der Wahl	SO Juli 2025	8
Pflegezeit, Flexibilität	Flexibilität ist auch bei der Pflegezeit nicht grenzenlos	SO Juli 2025	10
Präventionsverfahren, Kündigung, Mitbestimmung	Kein Präventionsverfahren in der Wartezeit	Oktober 2025	3
Probezeit, sachgrundlose Befristung, Sonderregelung	Dauer der Probezeit darf nicht deckungsgleich mit Befristung sein	Mai 2025	4
Probezeitkündigung, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	Arbeitsunfähigkeit darf nicht mit Kündigung bestraft werden	August 2025	4
psychische Erkrankung, Angststörung	Angststörung: Wie Sie als MAV betroffenen Kolleg*innen helfen können	Februar 2025	5
psychische Gesundheit, Aktionswoche	Aktionswoche seelische Gesundheit vom 10. bis 20. Oktober 2025 – machen Sie mit!	Oktober 2025	5
R			
Rentenpaket 2025, Bundeskabinett	Die Renten sind sicher – oder?!	Oktober 2025	12
Resilienz, soziale Beziehungen, Team	Gutes Miteinander im Job – ein Schlüssel zur Gesundheit der Kollegen	August 2025	8
Resilienz, Urlaubsgefühl bewahren	Urlaub im Kopf behalten – wie Sie Ihre Erholung in den Arbeitsalltag retten	August 2025	5
Resilienz, Widerstandskraft	Resilienzförderung im Betrieb: mit „Mensch, denk an dich“ spielerisch zu mehr Widerstandskraft	Juli 2025	8
S			
Sabbatical, Angebot	Stellen Sie Ihr Sabbatical auf rechtssichere Beine	Juli 2025	6
Sabbatical, persönliche Vorbereitungsliste, Übersicht	Stellen Sie Ihr Sabbatical auf rechtssichere Beine	Juli 2025	7
Schadenersatz, Impfschaden	Dienstgebende haften nicht für Impfschäden	Dezember 2025	12
Scheinselbstständigkeit, Kriterien, Übersicht	4 Antworten auf wichtige Fragen rund um das Sozialrecht	Mai 2025	7
Schlafhygiene, Arbeitsbedingungen, Gesundheitsimpulse	Fördern Sie mit Gesundheitsimpulsen den gesunden Schlaf und damit die Arbeitssicherheit	Mai 2025	8
Schmerzensgeldanspruch, Mobbing	Diese Fristen sollten Sie im Auge haben	SO Oktober 2025	10
Schulungen, Mobbing	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8
Schweigepflicht, Umfang, Grenzen	Als Mitglied der MAV haben Sie eine Schweigepflicht	August 2025	10
Schweigepflicht, Umfang, Verstoß	So gehen Sie mit dem Vorwurf der Schweigepflichtverletzung professionell um	April 2025	6
Schwerbehindertenvertretung, Rechte	Die Rechte der Schwerbehindertenvertretung	Februar 2025	12
Schwerbehinderung, GdB, Änderung	Was passiert bei Änderung des GdB?	September 2025	10
Selbstbeurlaubung, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Selbstfürsorge, Energie tanken, 5 Impulse	Warum Selbstfürsorge gerade jetzt wichtig ist – besonders für Sie als MAV	Dezember 2025	8
sexuelle Belästigung, fristlose Kündigung	Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist kein Kavaliersdelikt	Juli 2025	9
Sitzungsprotokoll, Unterlagen, Übergabe	Dürfen Sie Unterlagen bei der Übergabe schwärzen?	Oktober 2025	10
Sozialrecht, Fragen	4 Antworten auf wichtige Fragen rund um das Sozialrecht	Mai 2025	6
Spesenbetrug, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	8
T			
Treuepflicht, Regelungen	Treuepflichten einhalten und Abmahnungen vermeiden	August 2025	6
U			
Überlastung, Gegenmaßnahme	Schützen Sie Ihre Kolleg*innen vor Überlastung	Dezember 2025	10
Überlastungsanzeige, Inhalte	Schützen Sie Ihre Kolleg*innen vor Überlastung	Dezember 2025	10
Überzeugungsarbeit, Schritt-für-Schritt-Anleitung	Neues Jahr, neue Verhandlungen – überzeugen Sie Ihren Dienstgeber von Ihren Plänen	Dezember 2025	6
Unterschlagung, fristlose Kündigung	Diese „krassen“ Kündigungsgründe sind notwendig	SO November 2025	7
Urlaubsanspruch, Verfall, Arbeitsvertrag	Verfall des gesetzlichen Urlaubsanspruchs kann im Arbeitsvertrag ausgeschlossen werden	November 2025	3
V			
Verdachtskündigung, personenbedingte Kündigung	Verdachtskündigung als Sonderfall	SO Februar 2025	9
Verdienstnachweis, Papiernachweis	Monatsgehalt: Der Papiernachweis hat im Jahr 2025 ausgedient	April 2025	3
verhaltensbedingte Kündigung, Abmahnung, Formanforderung	Abmahnungen dienen als „gelbe Karte“	SO Februar 2025	5
verhaltensbedingte Kündigung, Beteiligung	So reden Sie als MAV bei der verhaltensbedingten Kündigung mit	SO Februar 2025	10
verhaltensbedingte Kündigung, Fehlverhalten	Nicht jeder Fehltritt führt zur Kündigung	SO Februar 2025	4
verhaltensbedingte Kündigung, fristlose Kündigung	Verhaltensbedingte „Turbo-Kündigung“	SO Februar 2025	6
verhaltensbedingte Kündigung, Überprüfung, Dienstrechner	Kein Versteckspiel für Mitarbeitende	SO Februar 2025	11
Verjährung, Gehaltsabrechnung	Hier geht es um Ihr Geld: Prüfen Sie Ihre nächste Gehaltsabrechnung Natürlich vertraut man darauf, entsprechend seiner	März 2025	4
Versetzung, Mobbing	So können Sie als MAV Ihren Kolleg*innen bei Mobbing helfen und gegensteuern	SO Oktober 2025	8
Verwirkung, Mobbing	Diese Fristen sollten Sie im Auge haben	SO Oktober 2025	10
Vorsitz, Grundlagen	Wie Sie mit der Verantwortung im Vorsitz umgehen	Dezember 2025	11
W			
WhatsApp-Gruppe, Scherz, Kündigung	Geschmackloser WhatsApp-Scherz kann zur Kündigung führen	Dezember 2025	4
Wirtschaftsausschuss, Bildung, Voraussetzung	Kennen Sie den Wirtschaftsausschuss?	November 2025	10
Wirtschaftsausschuss, Mitglied	Kennen Sie den Wirtschaftsausschuss?	November 2025	10
Z			
Zeitperspektive, Beratung	Zeit und Zeiterleben in der Beratung nutzen: So gelingt es Ihnen	Oktober 2025	8
Zeugnisinhalte, Übersicht	Wann ein Ermittlungsverfahren im Arbeitszeugnis genannt werden muss	April 2025	4

IHR DIGITALES JAHRBUCH 2025

Januar bis Dezember



Den gesamten Inhalt stellen wir Ihnen auch online zur Verfügung.
Schauen Sie einfach vorbei unter:

www.adiuva.de

Ihr Portal für alle Fragen rund um die Mitbestimmung. Fachinformationen, Arbeitshilfen, Fortbildung per Webinar:
Hier finden Sie alles, was Sie für Ihr Amt benötigen.

Ein Portal für alles:

Auf www.adiuva.de erhalten Sie alle Arbeitshilfen zum Download: alle Muster-Schreiben, Dienstvereinbarungen, Checklisten und Übersichten aus Ihren Ausgaben zum Herunterladen. Dazu natürlich auch Ihre Komplett-Ausgaben.

Jetzt einmalig registrieren!

Sie benötigen Unterstützung bei der Registrierung? Wenden Sie sich jederzeit an unseren Kund*innendienst:
Tel.: 0228 9550160, E-Mail: service@adiuva.de

Unser Service für Sie:

Expert*innensprechstunde: Schreiben Sie uns Ihre individuellen Fragestellungen an: mav@mitbestimmung-heute.de.
Sie erhalten in wenigen Werktagen eine konkrete und kompetente Antwort aus unserem Redaktionsteam

Netzwerktreffen:

Nutzen Sie einmal pro Jahr die Gelegenheit zum Austausch mit Kolleg*innen und unseren Expert*innen. Profitieren Sie zusätzlich von einem Impulsvortrag zu einem aktuellen Thema. Dieses Treffen findet in der Regel online im Herbst statt. Nehmen Sie also teil, von wo Sie möchten.

Wir freuen uns
auf ein weiteres
Jahr mit Ihnen!