

Personalrat aktuell

kompakt | konkret | rechtssicher

HALBJAHRES-
INDEX
2026



[JANUAR BIS JUNI 2026

ADUVA



Maria Markatou

studierte Rechtswissenschaften in München und ist seit 2004 als Rechtsanwältin zugelassen. Sie ist mit eigener Kanzlei in München tätig. Ihre Tätigkeitsschwerpunkte liegen im Arbeitsrecht und hier in der Beratung und Vertretung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie Personalräten. Sie ist bereits seit dem Jahr 2005 Chefredakteurin von „Personalrat aktuell“.

Halbjahresindex 2026

Liebe Personalrätin,
lieber Personalrat,

heute erhalten Sie den Halbjahresindex für „Personalrat aktuell“. Und wenn ich mir die Stichworte so ansehen, die hier aufgelistet sind, dann wird mir bewusst, wie viel in diesem halben Jahr 2026 schon passiert ist.

Zum Beispiel arbeitet die Verwaltung mehr und mehr mit KI – was Sie im Rahmen Ihrer allgemeinen Überwachungspflicht und bzgl. Ihrer Mitbestimmungsrechte auf den Plan ruft. Entschieden wurde, wann das Verbot des Tragens religiöser Symbole diskriminierend sein kann, und darüber, wie tiefgreifend die Loyalitätspflicht von Beamten ist. Und natürlich auch oft darüber, wann Dienststellenleitungen aus wichtigem Grund kündigen dürfen.

Dienststellenleitungen wurden vor Gericht oft die Grenzen aufgezeigt, wie aber auch Beschäftigten. Wie etwa einer Beamtin, die ihren Geschlechtseintrag nur ändern ließ, weil sie sich so größere Chancen bei einer Beförderung ausrechnete.

Im Rechtsleben gibt es eben nichts, was es nicht gibt! Ich bin gespannt, was 2026 noch bringen wird – wir alle warten ja sehnlichst auf das neue Arbeitszeitgesetz. Sobald es uns vorliegt, werden wir Ihnen berichten!



Artikelsuche im Onlinebereich und Zugriff auf die App

Alle Inhalte von „Personalrat aktuell“ stehen Ihnen auch online zur Verfügung unter www.adiuva.de. Die Volltextsuche ermöglicht es Ihnen, gezielt nach weiteren Informationen zu suchen. Oder nutzen Sie unterwegs die ADIUVA App, um Ihre Ausgaben zu lesen.

Ich wünsche Ihnen auch zukünftig viel Erfolg in Ihrem Amt. Bleiben Sie engagiert und setzen Sie sich weiter dafür ein, das Beste für Ihre Kollegen zu erreichen! Ich unterstütze Sie gern dabei.

Herzliche Grüße

Maria Markatou

Impressum

ADIUVA – ein Unternehmensbereich des VNR Verlags für die Deutsche Wirtschaft AG, Theodor-Heuss-Str. 2–4, 53177 Bonn | Telefon: 0228/955 01 60 | ISSN 2194-3370 | **Vorstand:** Richard Rentrop, Bonn | Amtsgericht Bonn, HRB 8165 | **Redaktionell Verantwortliche:** Dilan Wartenberg, VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Adresse siehe oben | **Chefredakteurin:** Maria Markatou, RAin, München | **Satz:** Deinzer Grafik, Gartow | **Gestaltung:** Nina Probst, Projektmanagement für Marketing & Kommunikation | **Bildrechte:** AdobeStock – tonjung, AdobeStock – carlosseller, AdobeStock – deagreetz | **Druck:** Warlich Druck Meckenheim GmbH, Am Hambuch 5, 53340 Meckenheim | **Erscheinungsweise:** 24 x pro Jahr | Dieses monothematische Supplement „Halbjahresindex 2026“ liegt der Ausgabe Juni II 2026 von „Personalrat aktuell“ bei. | Alle Angaben in „Personalrat aktuell“ wurden mit äußerster Sorgfalt ermittelt und überprüft. Sie basieren jedoch auf der Richtigkeit uns erteilter Auskünfte und unterliegen Veränderungen. Eine Gewähr kann deshalb nicht übernommen werden. Dieses Produkt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier. © 2026 by ADIUVA, Bonn, Berlin, Bukarest, Jacksonville, Manchester, Passau, Warschau, HRB 8165 | E-Mail (Redaktion): markatou@mitbestimmung-heute.de | E-Mail (Kundenservice): service@adiuva.de | Internet: www.adiuva.de

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
A			
aktiv zuhören, Selbsttest	Sind Sie ein guter Zuhörer?	SO März 2026	12
Allergie, Arbeitsunfähigkeit	Frühling/Sommer 2026 – zählt Heuschnupfen als Grund für eine Arbeitsunfähigkeit?	April II 2026	8
Amtsgerichtsdirektor, Besoldung	Amtsgerichtsdirektor mit Besoldungsklage: keine Verfassungswidrigkeit	Mai I 2026	10
Angebotsuntersuchung, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	6
Arbeitsschutzvorschrift, Überwachungsrecht	Überwachungspflicht ernst nehmen – Ihr Blick auf den Arbeitsschutz	Juni I 2026	12
Arbeitssicherheit, öffentlicher Dienst, Leiharbeit	Leiharbeit im Bauhof: Welche Verantwortung trägt der Personalrat bei gefährlichen Tätigkeiten?	Juni I 2026	11
Arbeitsunfähigkeit, Amtsfähigkeit	Arbeitsunfähig, aber nicht amtsunfähig: Ihre Rechte als Personalratsmitglied	Mai I 2026	3
Arbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung	Achtung: Immer strengere gerichtliche Linie bei Arbeitsunfähigkeit	Juni II 2026	5
Arbeitsunfähigkeit, Handlungspunkte	Arbeitsunfähig, aber nicht amtsunfähig: Ihre Rechte als Personalratsmitglied	Mai I 2026	3
Arbeitsunfähigkeit, praktische Bedeutung	Arbeitsunfähig, aber nicht amtsunfähig: Ihre Rechte als Personalratsmitglied	Mai I 2026	3
Arbeitsunfall, Organisations- und Schutzpflicht	Wenn Unklarheit teuer wird – persönliche Haftung bei Arbeitsunfällen	Juni I 2026	10
Arbeitsunfall, persönliche Haftung	Wenn Unklarheit teuer wird – persönliche Haftung bei Arbeitsunfällen	Juni I 2026	10
Arbeitsvertrag, Freistellungsklausel	Dienstvertrag: Dienstherrn dürfen es sich nicht zu leicht machen	Mai II 2026	8
Arbeitszeit, 42-Stunden-Woche, Neuregelung	Können Kollegen mit unserem Dienstherrn die 42-Stunden-Woche vereinbaren?	Juni II 2026	11
Arbeitszeit, Beteiligung	„Was tun, wenn die Dienststelle Arbeitszeiten ohne unsere Beteiligung als Personalrat ändert?“	Januar I 2026	11
Arbeitszeit, Gestaltung, Mitbestimmung	Arbeitszeit mit Teilzeitmodellen gestalten: Chancen nutzen, Konflikte vermeiden	April I 2026	6
Arbeitszeit, Homeoffice, flexible Arbeitszeiten	Arbeitszeit mit Teilzeitmodellen gestalten: Chancen nutzen, Konflikte vermeiden	April I 2026	6
Arbeitszeit, Sonntags- und Feiertagsarbeit	Sonntagsarbeit ist nicht immer verboten	Mai II 2026	3
Arbeitszeit, Werkstätten für schwerbehinderte Menschen	Arbeitszeit in Werkstätten für schwerbehinderte Menschen	Februar II 2026	3
Arbeitszeit, Wochenendeinsatz	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	6
Arbeitszeitbetrug, frühes Erscheinen, Kündigung	Ist eine Kündigung wegen zu frühen Erscheinens am Arbeitsplatz möglich?	Februar II 2026	11
Arbeitszeiterfassung, Dienstvereinbarung	Wann kann ein Disziplinarverfahren wieder aufgenommen werden?	Mai II 2026	9
Arbeitszeiterfassung, Einführung, Mitbestimmung	Arbeitszeiterfassung in der Dienststelle: Bestimmen Sie als Personalrat mit?	März II 2026	8
Arbeitszeiterfassung, Mitbestimmung	Arbeitszeiterfassung an Schulen – bestimmen Sie als Personalrat mit?	April II 2026	4
Arbeitszeiterfassung, Schule, Stechuhrbeschluss	Arbeitszeiterfassung an Schulen – bestimmen Sie als Personalrat mit?	April II 2026	4
Arbeitszeitregelung, Konfliktmanagement	Arbeitszeit mit Teilzeitmodellen gestalten: Chancen nutzen, Konflikte vermeiden	April I 2026	6
Aufhebungsvertrag, Rechte, Mitbestimmung	Was können wir als Personalrat vor dem Abschluss eines Aufhebungsvertrags tun?	März I 2026	11
außerordentliche Untersuchung, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	7
Auszubildende, Kündigung, Probezeit	Ihr Dienstherr hat hohe Hürden zu überwinden, wenn er einem Auszubildenden kündigen will	Juni I 2026	4
B			
Beamtenbesoldung, Fehler, Argumente	Paukenschatz aus Karlsruhe: Beamtenbesoldung in Berlin war größtenteils verfassungswidrig	Januar I 2026	9
Beförderung, Auswahlgespräch, Funktion	Beförderung: Fachliche Beurteilung geht vor Auswahlgespräch	Juni II 2026	9

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Beförderung, Auswahlinstrument	Beförderung: Fachliche Beurteilung geht vor Auswahlgespräch	Juni II 2026	9
Beförderung, Diskriminierung, Prüfkriterien	Gleichbehandlung bei Beförderungen: Welches sind die Mitbestimmungsrechte des Personalrats?	April I 2026	11
Beförderung, Disziplinarverfahren	Neue Entscheidung: Disziplinarverfahren verringert die Beförderungschancen Ihrer Kollegen	Februar II 2026	9
Beförderung, Gleichbehandlung, Mitbestimmung	Gleichbehandlung bei Beförderungen: Welches sind die Mitbestimmungsrechte des Personalrats?	April I 2026	11
Beförderung, Grundlage, Prüfkriterien	Gleichbehandlung bei Beförderungen: Welches sind die Mitbestimmungsrechte des Personalrats?	April I 2026	11
Befristung, Mitbestimmung	Wie konkret muss die Information sein? Personalrat bei Befristungen im Fokus	Juni I 2026	3
Beschluss, Verwaltungsgericht	Nichts geht mehr – wenn Sie ein Gremiumsmitglied ausschließen wollen	Juni II 2026	10
Beschlussfassung, Änderungsmöglichkeit	Sind Ihre Beschlüsse in Stein gemeißelt?	SO Januar 2026	5
Beschlussfassung, Beratungspflicht	Vor jedem Beschluss beraten Sie im Gremium	SO Januar 2026	3
Beschlussfassung, Dienstvereinbarung, Mitbestimmung	Keine Dienstvereinbarung ohne Beschlussfassung des Personalrats	SO Januar 2026	10
Beschlussfassung, Geschäftsordnung, Muster	Moderne Beschlussfassung und Geschäftsordnung	SO Januar 2026	8
Beschlussfassung, Haftung	Mangelhafte Beschlussfassung geht nicht zulasten der Dienststellenleitung	SO Januar 2026	9
Beschlussfassung, Muster	2 Muster-Beschlüsse des Personalrats	SO Januar 2026	11
Beschlussfassung, Personalratsarbeit, Eilfall	So bleiben Sie bei kurzfristigen Personalmaßnahmen handlungsfähig	Juni I 2026	5
Beschlussfassung, Quorum	Wann sind Sie beschlussfähig?	SO Januar 2026	3
Beschlussfassung, Rücktritt, Gremium	Beim Rücktritt des gesamten Gremiums müssen Sie sich einigen	SO Januar 2026	12
Beschlussfassung, Teilnahmeberechtigung	Diese Personen müssen zur Sitzung des Personalrats geladen werden	SO Januar 2026	4
Beschlussfassung, Verfahren	Beschlussfassung: Der Personalrat ist noch nicht ganz in modernen Zeiten angekommen	SO Januar 2026	6
Besoldung, Richter, Gestaltungsspielraum	Amtsgerichtsdirektor mit Besoldungsklage: keine Verfassungswidrigkeit	Mai I 2026	10
Betriebsarzt, Angebots- und Pflichtuntersuchung	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	7
Betriebsübergang, Umgruppierung	Schon die Möglichkeit zählt: BAG stärkt Beteiligungsrechte bei Umgruppierungen deutlich	Mai I 2026	4
Bewerberauswahl, Ausschluss, Voraussetzung	Wann Ihre Kollegen nicht aus einem Auswahlverfahren ausgeschlossen werden dürfen	Juni I 2026	9
Bewerberauswahl, Gleichheitssatz, Alter	Mit 55 gehört man nicht zum alten Eisen!	Mai II 2026	3
C			
Compliance, Fehlverhalten, Kündigung	Betriebsratsvorsitzender öffnet Hinweisbrief – Gericht lehnt Kündigung und Ausschluss ab	Januar I 2026	4
Compliance, Polizeibeamter, Bestechung	Bestechung mit Rehkeule kostet den Job	Mai II 2026	12
D			
Degradierung, Betrug, Fehlverhalten	Betrug und „Klapse auf den Hinterkopf“ erlauben die Degradierung	März II 2026	9
Dienstfähigkeit, amtsärztliche Untersuchung	Wann mangelnde Information die Untersuchung Ihrer Kollegen beim Amtsarzt rechtfertigt	März I 2026	9
dienstliche Gesundheitsförderung, rechtliche Rahmenbedingungen	Nur wer die rechtlichen Rahmenbedingungen kennt, kann sie auch nutzen	SO April 2026	5
Dienstreise, Tagegeld	Kein Tagegeld bei geringer Entfernung	Januar II 2026	3
Dienststelle blockt, rechtliche Konsequenzen	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	7
Dienststelle blockt, Strategie, Maßnahme	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	6
Digitalisierung, Mitbestimmung	Digitalisierung von Prozessen: Von Zeiterfassung bis Urlaubsplanung – wo Sie eingreifen sollten	Februar I 2026	10

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Digitalisierung, Wochenendarbeit	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtag – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Direktionsrecht, Wochenendarbeit	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtag – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Diskriminierungsentschädigung, Frist	Diskriminierungsentschädigung auch noch nach 8 Monaten?	März II 2026	11
Disziplinarrecht, außerdienstliche Straftat	Wann Ihre Kollegen wegen einer außerdienstlichen Straftat aus dem Dienst entfernt werden können	Februar I 2026	9
Disziplinarverfahren, Aufnahme	Wann kann ein Disziplinarverfahren wieder aufgenommen werden?	Mai II 2026	9
Disziplinarverfahren, Dienstherr, Einsichtnahme	Akteneinsicht im Disziplinarverfahren – das sind die Grenzen für Ihren Dienstherrn	Januar I 2026	3
Disziplinarverfahren, Gewalt am Arbeitsplatz	Machtmissbrauch im Arbeits-/Dienstverhältnis ist immer inakzeptabel	Juni II 2026	8
Disziplinarverfahren, Machtmissbrauch	Machtmissbrauch im Arbeits-/Dienstverhältnis ist immer inakzeptabel	Juni II 2026	8
Dokumentation, Beteiligung, Nachweis	Abschluss-Tipp: Mitbestimmung in der Praxis wirksam gestalten	April I 2026	12
E			
EAA, Fördermöglichkeiten, Information	Kennen Sie die EAA?	Mai II 2026	10
EAA, Rechtsberatung	Kennen Sie die EAA?	Mai II 2026	10
EAA, Schwerbehindertenschutz	Kennen Sie die EAA?	Mai II 2026	10
Eignungsuntersuchung, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	7
Eingruppierung, Entgelt	Bessere Eingruppierung kann nur schwer erreicht werden	Juni II 2026	3
Eingruppierung, Tarifvertrag	Eingruppierung: Der Tarifvertrag entscheidet	März II 2026	5
Einsichtnahme, Ermittlungsakte	Akteneinsicht im Disziplinarverfahren – das sind die Grenzen für Ihren Dienstherrn	Januar I 2026	3
Einstellung, AGG, Agentur, Haftung	Stellenanzeigen: Auslagern schützt die Dienststellenleitung nicht vor der Haftung	SO Mai 2026	5
Einstellung, Altersgrenze	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4
Einstellung, Arbeitszeiterhöhung	Erhöhung der Arbeitszeit eines Beschäftigten = mitbestimmungspflichtige Einstellung?	SO Mai 2026	8
Einstellung, Dienstverhältnis, Einfluss	Schlusswort: Die Einstellung beeinflusst das Dienstverhältnis bis zu dessen Ende	SO Mai 2026	12
Einstellung, digitalisierte Unterlagen	Digitalisierte Unterlagen sind ausreichend	SO Mai 2026	10
Einstellung, Diskriminierung, Frauenhände	„Eher etwas für flinke Frauenhände“: Das ist diskriminierend!	SO Mai 2026	9
Einstellung, Einsichtsrecht, Bewerbung	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4
Einstellung, Einstellungsgespräch	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	6
Einstellung, Fragerecht, AGG, Datenschutz	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	6
Einstellung, Geschlechtsneutralität	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4
Einstellung, kein Missbrauch, AGG-Hopper	Bloße Zweifel reichen nicht für Verdacht auf AGG-Hopping	SO Mai 2026	11
Einstellung, Missbrauch, AGG-Hopper	Kein Pardon für AGG-Hopper!	SO Mai 2026	11
Einstellung, Mitbestimmung	Keine Einstellung ohne Sie als Personalrat	SO Mai 2026	3
Einstellung, Muttersprache	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4
Einstellung, Stellenanzeige, Formulierung, geschlechtsneutral	Stellenanzeigen müssen geschlechtsneutral sein	SO Mai 2026	10
Einstellung, Stellenausschreibung	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4
Einstellung, Unterrichtung	Sie sind immer und vor allen Dingen umfassend vor Einstellungen zu beteiligen	SO Mai 2026	4

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Einstellung, verbotene Frage, Gewerkschaftszugehörigkeit	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, verbotene Frage, Krankheit	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, verbotene Frage, Religion	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, verbotene Frage, Schwangerschaft	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, verbotene Frage, Schwerbehinderung	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, verbotene Frage, Vorstrafen	Was Ihre Dienststellenleitung im Vorstellungsgespräch fragen darf – und was nicht	SO Mai 2026	7
Einstellung, Zustimmungsverweigerung	Hier dürfen Sie Ihre Zustimmung verweigern	SO Mai 2026	3
Einstellungsuntersuchung, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	7
Einstellungsverfahren, AGG, schwerbehinderter Bewerber	Keine Entschädigung für abgelehnten AGG-Hopper	April II 2026	5
Einstellungsverfahren, AGG-Hopper	Keine Entschädigung für abgelehnten AGG-Hopper	April II 2026	5
Einstellungsverfahren, Religionsfreiheit	Einstellung einer Richterin mit Kopftuch darf abgelehnt werden	Januar II 2026	4
Einwurfeinschreiben, Zugang, Anscheinsbeweis	Verzichten Sie in Zukunft auf Einwurfeinschreiben	Februar II 2026	10
Elternzeit, variable Vergütung, Anspruch	Variable Vergütung: Kein Anspruch auf volle Prämie in der Elternzeit	März I 2026	3
Entgeltgleichheit, Führungsposition	Gleichwertige Arbeit von Geschäftsführerinnen und Geschäftsführern – die Anpassung des Entgelts	März I 2026	4
Entgelttransparenz, Bewerber, Arbeitnehmer	Bürgermeisterin darf weniger verdienen als ihr Vorgänger und Nachfolger	Mai II 2026	5
Epilepsie, Bildschirmarbeit, Arbeitsschutz	Darf unsere Kollegin trotz Epilepsie weiter am Bildschirm arbeiten?	Januar II 2026	11
F			
Fehlverhalten, Vorwurf, Informations- und Mitbestimmungsrecht	Ein Mitarbeiter wird beschuldigt: Was sind Ihre Rechte, Pflichten und Handlungsspielräume?	Februar I 2026	11
Fehlzeiten, Auszubildende, Kündigung	Ihr Dienstherr hat hohe Hürden zu überwinden, wenn er einem Auszubildenden kündigen will	Juni I 2026	4
Freistellungsklausel, Beschäftigungsanspruch	Dienstvertrag: Dienstherrn dürfen es sich nicht zu leicht machen	Mai II 2026	8
Freizeitausgleich, Arbeitsunfähigkeit, Gutschrift	Wird der Freizeitausgleich einfach gestrichen?	Januar II 2026	11
fristlose Kündigung, 2-Wochen-Frist	Fristlose Kündigung: Wenn Ihr Dienstherr die 2-Wochen-Frist verpasst	Juni II 2026	4
fristlose Kündigung, Auszubildende	Ein bisschen Spaß muss sein – auf Kosten Dritter gefährdet er aber den Job	Februar II 2026	5
fristlose Kündigung, Compliance	Betriebsratsvorsitzender öffnet Hinweisbrief – Gericht lehnt Kündigung und Ausschluss ab	Januar I 2026	4
fristlose Kündigung, Schwerbehinderung	Fristlose Kündigung: Ihr Dienstherr darf sich nur auf anerkannte Schwerbehinderung verlassen	Februar II 2026	4
fristlose Kündigung, Wirksamkeit, Führungskraft	Freigabe von Elternzeitanträgen durch Führungskraft reicht nicht für fristlose Kündigung	April I 2026	3
Führungskräfte, Grenzen aufzeigen, Checkliste	Wenn Führungskräfte Grenzen überschreiten – wie Sie als Vorsitzender damit umgehen können	Januar I 2026	5
G			
gekündigte Mitarbeitende begleiten, Checkliste	Kündigungen begleiten: So schützen Sie als Personalrat die Mitarbeiterrechte	Februar I 2026	7
Gesundheitsförderung, Dienststelle	Gesundheitsförderung in der Dienststelle lohnt sich immer für alle	SO April 2026	3
Gesundheitsförderung, individuell	Nur wer die rechtlichen Rahmenbedingungen kennt, kann sie auch nutzen	SO April 2026	5
gesundheitsgefährdende Kontrollmechanismen, Frühwarnsignale	So erkennen Sie als Personalrat gesundheitsgefährdende Kontrollen	Januar I 2026	6

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Gesundheitsmanagement, Adipositas	Kann Adipositas als Schwerbehinderung gelten?	SO April 2026	9
Gesundheitsmanagement, Analyse Arbeitsbedingungen	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	6
Gesundheitsmanagement, BEM	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	7
Gesundheitsmanagement, Bundesagentur für Arbeit, Best Practice	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	7
Gesundheitsmanagement, Dienststelle, Allergie	Frühling/Sommer 2026 – zählt Heuschnupfen als Grund für eine Arbeitsunfähigkeit?	April II 2026	8
Gesundheitsmanagement, Digitalisierung	Digitalisierung im Gesundheitsmanagement	SO April 2026	12
Gesundheitsmanagement, Familie und Beruf	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	7
Gesundheitsmanagement, Gesundheitsangebote, Steuerbonus	Ihr Argument für mehr Gesundheitsangebote: Gesundheitsleistungen werden steuerlich gefördert	SO April 2026	4
Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung, 4 Gründe	Gesundheitsförderung in der Dienststelle lohnt sich immer für alle	SO April 2026	3
Gesundheitsmanagement, Gesundheitstage	Organisieren Sie doch mal Gesundheitstage in der Dienststelle	SO April 2026	8
Gesundheitsmanagement, Initiativrechte	Sie bestimmen beim Gesundheitsmanagement mit	SO April 2026	10
Gesundheitsmanagement, öffentlicher Dienst	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	6
Gesundheitsmanagement, psychische Gesundheit	Nutzen Sie das Betriebliche Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst als Chance	SO April 2026	6
Gesundheitsmanagement, rechtliche Rahmenbedingungen	Nur wer die rechtlichen Rahmenbedingungen kennt, kann sie auch nutzen	SO April 2026	5
Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance	Denken Sie an Ihre Work-Life-Balance	SO April 2026	11
Gesundheitsschutz, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	6
Gesundheitsschutz, Wochenendarbeit	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	6
Gewalt, Prävention, Maßnahmen	Wie können wir Gewalt in der Dienststelle vorbeugen?	Mai II 2026	11
Gleichbehandlung, Kopftuch, Luftsicherheitsassistent	Kopftuch im Dienst? Auf die Tätigkeit kommt es an	März II 2026	3
Gleichbehandlung, Vaterschaftsurlaub	EuGH entscheidet zum bezahlten Vaterschaftsurlaub	Juni II 2026	3
Gleichstellung, Diversity, Mitbestimmung	Gleichstellung und Diversity: Nutzen Sie Ihre Mitbestimmung für ein vielfältiges Arbeitsumfeld	April I 2026	8
Gleichstellungsbeauftragte, Versetzung	Dienstherr darf die Gleichstellungsbeauftragte nicht auf geringerwertige Stelle abberufen	März II 2026	4
Gleichwertigkeit, Versetzung	Geringerwertige Tätigkeiten vermeiden: Die Grenzen des Direktionsrechts	Mai I 2026	8
Gremium, Zusammenarbeit, Information	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	6
H			
Handlungsfähigkeit des Personalrats, Eilfall, Übersicht	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	7
Hauptstadtzulage, Tarifvertrag	Hauptstadtzulage gilt auch für Beschäftigte der Humboldt- und der Freien Universität Berlin	März I 2026	8
Hauptstadtzulage, Uni-Beschäftigte	Hauptstadtzulage für Uni-Beschäftigte in Berlin	April II 2026	3
Hinweisgeberschutz, Whistleblower-Anzeige	Kündigung des Chefjustizars nach mangelhafter Bearbeitung einer Whistleblower-Anzeige	April I 2026	4
Homeoffice, Anordnung, Ablehnung	Wann können Mitarbeitende Homeoffice ablehnen – und was bedeutet das für Sie als Personalrat?	Mai I 2026	12
Homeoffice, Dienstunfähigkeit	Ihre Kollegen haben bei Dienstunfähigkeit kein automatisches Recht auf Homeoffice	April I 2026	9
I			
Inklusion, Barrierefreiheit	Inklusion: Neue Strategien zur Umsetzung von Gleichstellung und Barrierefreiheit	Februar I 2026	8

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Inklusion, Mitbestimmung, Beteiligung	Inklusion: Neue Strategien zur Umsetzung von Gleichstellung und Barrierefreiheit	Februar I 2026	8
Inklusion, Monitoring, Evaluation	Inklusion: Neue Strategien zur Umsetzung von Gleichstellung und Barrierefreiheit	Februar I 2026	8
Inklusion, Personalprozesse	Inklusion: Neue Strategien zur Umsetzung von Gleichstellung und Barrierefreiheit	Februar I 2026	8
Inklusion, Sensibilisierung, Weiterbildung	Inklusion: Neue Strategien zur Umsetzung von Gleichstellung und Barrierefreiheit	Februar I 2026	8
K			
Kettenbefristung, Befristung, Wirksamkeit	Wie konkret muss die Information sein? Personalrat bei Befristungen im Fokus	Juni I 2026	3
Konflikte in der Dienststelle vermeiden, Muster-Dienstvereinbarung	Lösen Sie Konflikte und bewahren Sie so den Betriebsfrieden	April II 2026	11
Konfliktmanagement, Beteiligungsrecht	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	6
Konfliktmanagement, Blockadesituation, Dienststelle	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	6
Konfliktmanagement, Personalrat, Dienststelle	Sie als Personalrat zwischen Konflikt und Vermittlung – wenn die Dienststelle blockt	Juni I 2026	6
Körpersprache, schwierige Situationen, Tipps	Wie Sie selbst in schwierigen Situationen Selbstbewusstsein ausstrahlen	SO März 2026	10
krankte Beschäftigte, Druck, Checkliste	So erkennen Sie als Personalrat gesundheitsgefährdende Kontrollen	Januar I 2026	7
Kritik, Wissenschaftsfreiheit	Professor darf kritisiert werden	Februar II 2026	3
Kündigung, Beleidigung	Kündigung trotz vulgärer Kritik unwirksam	Januar II 2026	3
Kündigung, Berufsbildungsgesetz	Ihr Dienstherr hat hohe Hürden zu überwinden, wenn er einem Auszubildenden kündigen will	Juni I 2026	4
Kündigung, Mitarbeiterrechte schützen	Kündigungen begleiten: So schützen Sie als Personalrat die Mitarbeiterrechte	Februar I 2026	6
Kündigung, Überwachungs-, Kontroll- und Schadenabwehrpflicht	Kündigung des Chefjustizars nach mangelhafter Bearbeitung einer Whistleblower-Anzeige	April I 2026	4
Kündigung, Unwirksamkeit, Frist	Fristlose Kündigung: Wenn Ihr Dienstherr die 2-Wochen-Frist verpasst	Juni II 2026	4
Kündigungsgespräch, Teilnahme, Mitbestimmung	Kündigungen begleiten: So schützen Sie als Personalrat die Mitarbeiterrechte	Februar I 2026	6
Kündigungsgrund, Prüfung, Mitbestimmung	Kündigungen begleiten: So schützen Sie als Personalrat die Mitarbeiterrechte	Februar I 2026	6
L			
Lohngerechtigkeit, Bürgermeisterin	Bürgermeisterin darf weniger verdienen als ihr Vorgänger und Nachfolger	Mai II 2026	5
M			
medizinische Vorsorge, Untersuchungsrecht	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	6
Meinungäußerung, Beamte	Zwischen Meinungsfreiheit und Mäßigungsgebot: Was dürfen Beamte öffentlich sagen?	Januar II 2026	9
Mindestlohn, Berlin	Berlin hat seinen eigenen Mindestlohn	Januar II 2026	12
Mitbestimmung, Nein sagen	So sagen Sie als Personalrat NEIN! – Wie Sie Rechte wahren, Grenzen setzen und Haltung zeigen	Februar I 2026	4
Mobbing, Vorwürfe, Auskunftspflicht	Auskunftspflicht der Stadt zu Mobbingvorwürfen im Jugendamt – Verwaltungsgericht gibt Presse recht	März I 2026	10
mobiles und hybrides Arbeiten, Fachkräftemangel	Hybride Arbeitsformen sollen junge Talente in den öffentlichen Dienst locken	Februar II 2026	12
Moderation, Sitzungen, Gestaltung	Die Moderation richtig vorbereiten und durchführen	SO März 2026	11
Mutterschutzlohn, Beschäftigungsverbot	Referenzzeitraum beim Mutterschutzlohn	Januar II 2026	8
N			
Nachhaltigkeit, Green HR	Gestalten Sie als Personalrat Klimaschutz und nachhaltige Arbeitsprozesse aktiv mit	Februar I 2026	5
O			
ÖPNV, Tarifeinigung	Baden-Württemberg und Schleswig-Holstein erzielen erste Tarifeinigung im ÖPNV	April II 2026	12

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
P			
Pausen, Arbeitszeit, Dienstvergehen, Bewusstsein schärfen	Wann kann ein Disziplinarverfahren wieder aufgenommen werden?	Mai II 2026	9
Personalplanung, Chancen und Risiken	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5
Personalplanung, Gestaltung	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5
Personalplanung, strategisch, Bedeutung	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5
Personalplanung, Werkzeuge	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5
Personalrat, Streit, Ausschluss	Nichts geht mehr – wenn Sie ein Gremiumsmitglied ausschließen wollen	Juni II 2026	10
Personalratsarbeit, Erfolg, Grundlagen	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	6
Personalratsarbeit, Erfolg, Kommunikation	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	6
Personalratsarbeit, Erfolg, Umgang mit Konflikten	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	7
Personalratsarbeit, Erfolg, strategisches Vorgehen	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	6
Personalratsarbeit, Erfolg, Teamarbeit und Gremienkultur	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	6
Personalratsarbeit, Erfolg, Vertrauenswürdigkeit	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	7
Personalratsarbeit, Erfolg, Weiterentwicklung	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	7
Personalratsarbeit, Fehler erkennen	Wie Sie typische Fehler erkennen und Ihre Personalratsarbeit erfolgreich gestalten	März I 2026	6
Personalratsarbeit, Gremium, interne Abstimmung	Deshalb ist eine interne Abstimmung im Gremium so entscheidend	März I 2026	12
Personalratsarbeit, interne Abläufe, kurzfristige Entscheidungen	So bleiben Sie bei kurzfristigen Personalmaßnahmen handlungsfähig	Juni I 2026	5
Personalratsarbeit, Kommunikation, 6 Sätze	Die 6 wichtigsten Sätze für die Praxis in Ihrer Personalratsarbeit	Juni I 2026	8
Personalratsarbeit, Stolperfallen vermeiden, Checkliste	Wie Sie typische Fehler erkennen und Ihre Personalratsarbeit erfolgreich gestalten	März I 2026	7
Personalratsarbeit, Zeitdruck	So bleiben Sie bei kurzfristigen Personalmaßnahmen handlungsfähig	Juni I 2026	5
Personalratsarbeit, Zeitmanagement	Zeitmanagement für den Vorsitz: So behalten Sie als Personalrat den Überblick	März I 2026	5
Personalratsvorsitz, Außenwirkung	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	7
Personalratsvorsitz, Kompetenzförderung	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	7
Personalratsvorsitz, Selbstreflexion	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	7
Personalratsvorsitz, Strukturen	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	7
Personalratsvorsitz, Zusammenarbeit	Personalratsvorsitz – so schaffen Sie sich Rückhalt im Gremium und in der Dienststelle	Mai II 2026	6
Personalratsvorsitzender, rechtliche Verantwortung	So leiten Sie als Vorsitzender effektiv, fair und rechtskonform	April I 2026	5
Personalratswahl, wahlberechtigte Beschäftigte	Wahlberechtigung bei gespaltenen Dienstverhältnissen	Februar II 2026	8
Pflichtuntersuchung, medizinische Vorsorge	Medizinische Vorsorge – diese Maßnahmen können und müssen Sie nutzen	Januar II 2026	6
Pflichtverletzung, Kündigung	Keine Pflichtverletzung, keine Sanktion	März II 2026	3
Pflichtverletzung, Mitgliedsausschluss, Beschluss	Nichts geht mehr – wenn Sie ein Gremiumsmitglied ausschließen wollen	Juni II 2026	10
Präsentation, aktives Zuhören, Gesprächsverlauf, Gestaltung	Lenken Sie den Gesprächsverlauf durch aktives Zuhören	SO März 2026	3

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Präsentationen, Aufmerksamkeit erhalten	So hängen Ihnen Ihre Zuhörer bei Ihrem Vortrag an den Lippen	SO März 2026	6
Präsentationen, Gestaltung, 6 Tipps	Mit diesen 6 Tipps gestalten Sie kurze, aussagekräftige Präsentationen	SO März 2026	5
Präsentationen, Körpersprache	Wie Sie selbst in schwierigen Situationen Selbstbewusstsein ausstrahlen	SO März 2026	10
Präsentationen, Lampenfieber, Maßnahmen	So lassen Sie Lampenfieber hinter sich	SO März 2026	4
Präsentationen, Rede, Vorbereitung	So wird Ihre Rede ein voller Erfolg	SO März 2026	9
Präsentationen, schwierige Situationen	So hängen Ihnen Ihre Zuhörer bei Ihrem Vortrag an den Lippen	SO März 2026	7
Präsentationen, Wirkung	So hängen Ihnen Ihre Zuhörer bei Ihrem Vortrag an den Lippen	SO März 2026	6
Prävention, Gewalt in der Dienststelle	Wie können wir Gewalt in der Dienststelle vorbeugen?	Mai II 2026	11
Prävention, Gewalt, Maßnahmen	Sagen Sie als Personalrat Nein zu Gewalt	März II 2026	6
Präventionsverfahren, Durchführung, Schritt für Schritt	Nutzen Sie das Präventionsverfahren, um schwerbehinderten Kollegen zu helfen	April II 2026	7
Präventionsverfahren, Maßnahmen	Nutzen Sie das Präventionsverfahren, um schwerbehinderten Kollegen zu helfen	April II 2026	6
Präventionsverfahren, Wirksamkeitsvoraussetzung, Kündigung	Nutzen Sie das Präventionsverfahren, um schwerbehinderten Kollegen zu helfen	April II 2026	7
Probezeit, Beamte, Gesundheit	Gesundheit ist nicht nur Privatsache	Mai I 2026	9
Probezeit, gesundheitliche Eignung	Gesundheit ist nicht nur Privatsache	Mai I 2026	9
Probezeitkündigung, ordnungsgemäße Anhörung	Ohne ordnungsgemäße Anhörung keine Probezeitkündigung	April II 2026	3
R			
Religionsfreiheit, Kopftuch, RichterIn	Einstellung einer RichterIn mit Kopftuch darf abgelehnt werden	Januar II 2026	4
Rückforderung, Entgelt	Wann Ihr Dienstherr überzahlte Bezüge zurückfordern darf	Mai I 2026	6
Rückforderung, überzahlte Bezüge, Checkliste	Wann Ihr Dienstherr überzahlte Bezüge zurückfordern darf	Mai I 2026	7
Rückkehrgespräche, Disziplinierung	So erkennen Sie als Personalrat gesundheitsgefährdende Kontrollen	Januar I 2026	6
S			
Schwerbehinderung, Präventionsverfahren, SGB IX	Nutzen Sie das Präventionsverfahren, um schwerbehinderten Kollegen zu helfen	April II 2026	6
Selbstbestimmungsgesetz, Gender-Hopping	Wann Gender-Hopping zur Karrierefalle für Ihre Kollegen wird	April II 2026	9
Selbstbestimmungsgesetz, Rechtsmissbrauch	Wann Gender-Hopping zur Karrierefalle für Ihre Kollegen wird	April II 2026	9
Sonderkündigungsschutz, öffentlicher Dienst, Überblick	Warum Kündigungen in vielen Fällen nur unter engen Voraussetzungen möglich sind	Januar I 2026	8
Sonn- und Feiertage, Gesundheitsschutz, Fürsorgepflicht	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	6
Sonn- und Feiertage, Mitbestimmung, Grundlage	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	6
Sonn- und Feiertage, Wochenendeinsätze, Arbeitszeit	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	6
Sonn- und Feiertage, Direktionsrecht	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Sonn- und Feiertage, Regelungen	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Sonn- und Feiertage, Digitalisierung, Anforderung	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Sonn- und Feiertage, Konflikte	Hochschulwochenenden, Messen, Elternsprechtage – kein Wochenendeinsatz ohne Sie!	Juni II 2026	7
Stellenbesetzung, Auswahlverfahren, Bewerberrechte	Konkurrentenklage: Strukturiertes Interview statt dienstlicher Beurteilung als Auswahlinstrument	Februar I 2026	3
strategische Personalplanung, Maßnahmen	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
T			
Tarifeinigung, öffentlicher Dienst	Hier geht es um Ihr Geld: Erfolgreiche Tarifeinigung im öffentlichen Dienst der Länder	März II 2026	10
Teamkonflikte, Aufgaben, Grenzen	Dürfen Sie als Personalrat Teamkonflikte moderieren – und wo liegen die Grenzen?	Januar I 2026	10
Teilzeit und flexible Arbeitszeitmodelle, Checkliste	Arbeitszeit mit Teilzeitmodellen gestalten: Chancen nutzen, Konflikte vermeiden	April I 2026	7
Teilzeit, voraussetzungslos, Polizei	Voraussetzungslose Teilzeit bei der Polizei: Gerichtliches Verfahren ohne Urteil beendet	April I 2026	10
TVöD, Arbeitsunfähigkeit	Achtung: Immer strengere gerichtliche Linie bei Arbeitsunfähigkeit	Juni II 2026	5
U			
Überzahlung, Strafrecht	Wann Ihr Dienstherr überzahlte Bezüge zurückfordern darf	Mai I 2026	6
Überzahlung, Ursachen	Wann Ihr Dienstherr überzahlte Bezüge zurückfordern darf	Mai I 2026	6
Überzahlung, Verjährung	Wann Ihr Dienstherr überzahlte Bezüge zurückfordern darf	Mai I 2026	6
Umgruppierung, Beteiligungsrecht	Schon die Möglichkeit zählt: BAG stärkt Beteiligungsrechte bei Umgruppierungen deutlich	Mai I 2026	4
Umgruppierung, Prüfpflicht	Schon die Möglichkeit zählt: BAG stärkt Beteiligungsrechte bei Umgruppierungen deutlich	Mai I 2026	4
Unfallverhütung, Muster-Dienstvereinbarung	Rücken Sie die Unfallverhütung 2026 durch diese Dienstvereinbarung in den Fokus	Januar II 2026	10
Urlaub, Arbeitnehmerwunsch	Beim Urlaub ist der Arbeitnehmerwunsch Trumpf	Mai II 2026	4
Urlaub, Berechnung, Arbeitstage, Kalendertage	Arbeits- oder Kalendertage? Worauf es bei der Berechnung des Urlaubs ankommt	Januar II 2026	5
Urlaub, Gewährung, Gründe	Beim Urlaub ist der Arbeitnehmerwunsch Trumpf	Mai II 2026	4
Urlaub, Urlaubsübertragung, TVöD	Urlaub 2026 – Wie steht es mit der Urlaubsübertragung und dem Resturlaub?	April II 2026	10
Urlaubsübertragung, betriebliche und persönliche Gründe	Urlaub 2026 – Wie steht es mit der Urlaubsübertragung und dem Resturlaub?	April II 2026	10
V			
Verantwortung, Leiharbeit, gefährliche Tätigkeit	Leiharbeit im Bauhof: Welche Verantwortung trägt der Personalrat bei gefährlichen Tätigkeiten?	Juni I 2026	11
Verbeamtung, Dienstfähigkeit	Aktuelle Dienstfähigkeit reicht nicht für Übernahme ins Beamtentum	März II 2026	12
Verfassungstreue, AfD-Mitgliedschaft, dienstrechtliche Folgen	Sachsen regelt den Umgang mit AfD-nahen Beamten und Behördenmitarbeitern	Juni II 2026	12
Verhandlungen, Dienstherr, Taktik	Schwierige Verhandlungen mit Ihrem Dienstherrn? Kein Problem	SO März 2026	8
Versetzung, Abordnung, gleichwertige Tätigkeit	Darf der Dienstherr jemanden auf Posten mit deutlich geringerem Aufgabenbereich versetzen?	Mai I 2026	11
Versetzung, Direktionsrecht	Geringerwertige Tätigkeiten vermeiden: Die Grenzen des Direktionsrechts	Mai I 2026	8
Versetzung, geringerwertige Stelle	Dienstherr darf die Gleichstellungsbeauftragte nicht auf geringerwertige Stelle abberufen	März II 2026	4
Versetzung, vorübergehend	Was Sie als Personalrat unbedingt beachten sollten	Januar I 2026	12
Vertrauen, Basis	Kleine Gesten, große Wirkung: Wie Sie als Personalrat im Alltag Vertrauen schaffen können	Februar I 2026	12
W			
wahlberechtigte Beschäftigte, Personalratswahl	Wahlberechtigung bei gespaltenen Dienstverhältnissen	Februar II 2026	8
Weiterbeschäftigung, leidensgerechter Arbeitsplatz, Homeoffice	Ihre Kollegen haben bei Dienstunfähigkeit kein automatisches Recht auf Homeoffice	April I 2026	9
Weiterentwicklung, Personalratsarbeit, Erfolg	Erfolgreich im Personalrat – mit Kompetenz und Haltung	Februar II 2026	7
Werkzeuge, Personalplanung	Strategische Personalplanung: So sichern Sie die Zukunft Ihrer Dienststelle	Mai I 2026	5
Werkstätten für schwerbehinderte Menschen, Arbeitszeit	Arbeitszeit in Werkstätten für schwerbehinderte Menschen	Februar II 2026	3
Wirksamkeitsvoraussetzung, Präventionsverfahren, Kündigung	Nutzen Sie das Präventionsverfahren, um schwerbehinderten Kollegen zu helfen	April II 2026	7
Wirkung, Präsentationen	So hängen Ihnen Ihre Zuhörer bei Ihrem Vortrag an den Lippen	SO März 2026	6

DER ONLINEBEREICH

Ihr leistungsstarkes Wissensportal



Alle Ausgaben und Arbeitshilfen stellen wir Ihnen auch online zur Verfügung. Schauen Sie einfach vorbei unter:

www.adiuva.de/login

Nach einmaliger Registrierung können Sie sich mit Ihren individuellen Zugangsdaten einloggen und jederzeit auf Ihre Inhalte zugreifen.

Der Onlinebereich im Überblick:

Newsfeed

Aktuelle Beiträge

Bleiben Sie stets über aktuelle Themen und wichtige Änderungen informiert.

Meine Ausgaben

Ausgabenarchiv durchstöbern

Nutzen Sie auch heute noch wertvolle Informationen aus früheren Ausgaben.

Arbeitshilfen

Muster, Checklisten, Übersichten

Arbeiten Sie effektiver und schneller mit unseren praktischen Vorlagen und Tools.

Expert*innen

Direkter Draht zu den Expert*innen

Klicken Sie einfach auf „kontaktieren“ und stellen Sie Ihre Frage. Binnen 48 Stunden erhalten Sie eine Antwort.

Spezialreports

Umfangreiche Themen intensiv aufbereitet

Hier finden Sie e-Books und Spezialreports zu aktuellen Themenschwerpunkten.

Veranstaltungen

Webinare, Netzwerktreffen

Registrieren Sie sich für unsere vielfältigen Angebote zu aktuellen Brennpunkthemen und Vernetzungsmöglichkeiten.

