

Urteilsdienst für den Betriebsrat

Aktuelle Rechtsprechung | Ihre Mitbestimmungsrechte als Betriebsrat |
Rechtssichere Interessenvertretung Ihrer Kollegen

HALBJAHRES-
INDEX
2026

[JANUAR BIS JUNI 2026

AD:UVA



Friederike Becker-Lerchner

Mein Name ist Friederike Becker-Lerchner. Ich arbeite als Rechtsanwältin und bewege mich hauptsächlich im Arbeitsrecht. Bereits seit dem Jahr 2005 bin ich außerdem die Chefredakteurin von „Urteilsdienst für den Betriebsrat“. In meiner Sprechstunde beantworte ich Ihnen Ihre wichtigen Fragen aus Ihrem Betriebsratsalltag.

Halbjahresindex 2026

Liebe Betriebsrätin,
lieber Betriebsrat,

2026 startet für die meisten Gremien mit einem Neuanfang – und die Agenda füllt sich schnell. Das neue Gremium muss sich organisieren, Zuständigkeiten klären und handlungsfähig werden – und das in einem Umfeld, das sich rasch verändert. Die verschärfte EU-Entgelttransparenzrichtlinie rückt die Mitbestimmung bei der Vergütung in den Fokus, während KI in immer mehr Betrieben Einzug hält und Fragen zur Mitbestimmung, zum Persönlichkeitsschutz und zur Gefährdungsbeurteilung aufwirft. Wer die aktuellen Entwicklungen kennt, kann die Interessen der Belegschaft wirksam vertreten und Mitbestimmungsrechte gezielt einsetzen.

Damit Sie stets den Überblick behalten, haben wir Ihnen diesen Index zusammengestellt. Dieser ist alphabetisch nach Stichwörtern gegliedert. Hinter den Stichwörtern befindet sich jeweils die Angabe, in welchem Beitrag, in welcher Ausgabe und auf welcher Seite des Fachinformationsdienstes der für Sie interessante Artikel steht.

Kostenloser Nachbestellservice einzelner Artikel

Wenn Ihnen ein bestimmter Artikel oder eine ganze Ausgabe von „Urteilsdienst für den Betriebsrat“ fehlt, können Sie diese ganz einfach gratis (solange vorrätig) unter folgender E-Mail-Adresse nachbestellen: **becker@adiuva.de**

Impressum

ADIUVA – ein Unternehmensbereich des VNR Verlags für die Deutsche Wirtschaft AG, Theodor-Heuss-Str. 2–4, 53177 Bonn | Telefon: 0228/955 01 60 | ISSN 2194-3370 | **Vorstand:** Richard Rentrop, Bonn | Amtsgericht Bonn, HRB 8165 | **Redaktionell Verantwortliche:** Dilan Wartenberg, VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Adresse siehe oben | **Autorin:** Friederike Becker-Lerchner, RAin Berlin | **Satz:** Deinzer Grafik, Gartow | **Gestaltung:** Nina Probst, Projektmanagement für Marketing & Kommunikation | **Bildrechte:** AdobeStock – tonjung, AdobeStock – carlosseller, AdobeStock – deagreez | **Druck:** Warlich Druck Meckenheim GmbH, Am Hambuch 5, 53340 Meckenheim | **Erscheinungsweise:** 24 x pro Jahr | Dieses monothematische Supplement „Halbjahresindex 2026“ liegt der Ausgabe Juli | 2026 von „Urteilsdienst für den Betriebsrat“ bei. | Alle Angaben in „Urteilsdienst für den Betriebsrat“ wurden mit äußerster Sorgfalt ermittelt und überprüft. Sie basieren jedoch auf der Richtigkeit uns erteilter Auskünfte und unterliegen Veränderungen. Eine Gewähr kann deshalb nicht übernommen werden. Dieses Produkt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier. © 2026 by ADIUVA, Bonn, Berlin, Bukarest, Jacksonville, Manchester, Passau, Warschau, HRB 8165 | E-Mail (Redaktion): becker@adiuva.de | E-Mail (Kundenservice): service@adiuva.de | Internet: **www.adiuva.de**



Artikelsuche im Onlinebereich

Alle Inhalte von „Urteilsdienst für den Betriebsrat“ stehen Ihnen auch online zur Verfügung unter **www.adiuva.de**. Die Volltextsuche ermöglicht es Ihnen, gezielt nach weiteren Informationen zu suchen. Geben Sie einfach Ihren individuellen Suchbegriff in die Suchleiste ein. Sie erhalten in Sekunden-schnelle alle relevanten Artikel und Arbeitshilfen.

Ich wünsche Ihnen weiterhin viel Erfolg in Ihrem Amt und vor allen Dingen: Bleiben Sie gesund. Wir sind auch weiterhin gern für Sie da.

Herzliche Grüße

Friederike Becker-Lerchner

Rechtsanwältin und Chefredakteurin

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
A			
Abmahnung, Kündigungsgrund	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	6
Abmahnung, Mitbestimmung	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	6
Abteilungsversammlung, betriebliche Organisationsstruktur	Maßgeblich ist die Organisationsstruktur	Mai I 2026	5
Abteilungsversammlung, einstweilige Verfügung	Maßgeblich ist die Organisationsstruktur	Mai I 2026	5
ältere Beschäftigte, Betriebsklima	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	7
ältere Beschäftigte, Freiheit gewähren	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	7
ältere Beschäftigte, neue Konzepte	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	6
ältere Beschäftigte, Schutzpflicht	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	6
ältere Beschäftigte, Weiterbildung	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	7
Altersdiskriminierung, Weiterbeschäftigung	Ist die Ablehnung der Weiterbeschäftigung eine Diskriminierung?	Juni I 2026	8
Altersteilzeit, Guthaben, Freistellung	Kollegen haben zu Beginn der Freistellung keinen Anspruch auf Urlaubsabgeltung	Juni I 2026	12
Amtsübergabe, Ablage	So sorgen Sie mit Organisation und Struktur für eine gute Amtsübergabe	März II 2026	7
Amtsübergabe, Aufbewahrung	So sorgen Sie mit Organisation und Struktur für eine gute Amtsübergabe	März II 2026	7
Amtsübergabe, Nachfolger	So sorgen Sie mit Organisation und Struktur für eine gute Amtsübergabe	März II 2026	6
Amtsübergabe, Unterlagen, Organisation	So sorgen Sie mit Organisation und Struktur für eine gute Amtsübergabe	März II 2026	6
Amtszeit, konstituierende Sitzung	Hier beginnt Ihre Amtszeit als Betriebsrat	SO Übernahme des Gremiums	3
Annahmeverzugslohn, Gehaltsrisiko	Arbeitgeber darf Gehaltsrisiko nicht auf den Arbeitnehmer abwälzen	Mai II 2026	5
Anzeigeverfahren, Massenentlassung	Fehler bei der Massenentlassung machen die Kündigung unwirksam	Mai II 2026	3
Arbeitsort, mehrere Staaten, tatsächliche Verhältnisse	Welches Recht gilt, wenn der Arbeitsort wechselt?	Februar I 2026	4
Arbeitsschutz, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Allgemeine Maßnahmen zum Arbeitsschutz	April II 2026	11
Arbeitsunfähigkeit, Amtsunfähigkeit, Eilverfahren	Wer arbeitsunfähig krank ist, ist nicht notwendigerweise amtsunfähig	April II 2026	5
Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Online, Kündigung	Online-Krankschreibung ohne Kontakt zum Arzt kann Kündigung rechtfertigen	Januar I 2026	3
Arbeitsunfall, persönliche Haftung	Wann Kolleginnen und Kollegen bei einem Arbeitsunfall persönlich haften	Mai II 2026	12
Arbeitsunfall, Rufbereitschaft	Liegt ein versicherter Arbeitsunfall vor?	Februar II 2026	12
Arbeitsvertrag, Einsichtnahme	Haben wir einen Anspruch, die Arbeitsverträge einzusehen?	Mai I 2026	9
Arbeitsvertrag, Freistellungsklausel	Hier war die Freistellung nicht möglich	Mai I 2026	3
Arbeitszeit, Arbeitszeiterfassung, Vorgaben	Müssen wir die Arbeitszeit auch erfassen, wenn es klare Vorgaben gibt?	SO Arbeitszeit 2026	9
Arbeitszeit, Arbeitszeitkonten, Formen, Übersicht	So begleiten Sie die Einführung Schritt für Schritt	SO Arbeitszeit 2026	6
Arbeitszeit, Betriebsratsarbeit	Fällt die Betriebsratsarbeit unter das Arbeitszeitgesetz?	Januar I 2026	9
Arbeitszeit, Flexibilität, Ober- und Untergrenze	So begleiten Sie die Einführung Schritt für Schritt	SO Arbeitszeit 2026	7
Arbeitszeit, flexible Arbeitszeiten, Einführung	So begleiten Sie die Einführung Schritt für Schritt	SO Arbeitszeit 2026	6
Arbeitszeit, Grenzen	Höchstarbeitszeiten: Diese Grenzen sollten Sie kennen	SO Arbeitszeit 2026	4
Arbeitszeit, Hin- und Rückfahrt	Auch die Fahrt auf dem Rücksitz ist Arbeitszeit	März I 2026	10
Arbeitszeit, mehrtägige Dienstreise	Wie berechnen wir die Arbeitszeit bei mehrtägigen Dienstreisen?	Juni I 2026	9

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Arbeitszeit, Mitbestimmungsrecht, Übersicht	So nutzen Sie Ihre Mitbestimmungsrechte	SO Arbeitszeit 2026	3
Arbeitszeit, Pause, Regelungen	So sorgen Sie dafür, dass Ihre Kollegen die vorgeschriebenen Pausen einhalten	SO Arbeitszeit 2026	5
Arbeitszeit, Rufbereitschaft, Vorteil	So organisieren Sie die Rufbereitschaft zum Vorteil Ihrer Kolleginnen und Kollegen	SO Arbeitszeit 2026	12
Arbeitszeit, Ruhezeit	So sorgen Sie dafür, dass Ihre Kollegen die vorgeschriebenen Pausen einhalten	SO Arbeitszeit 2026	5
Arbeitszeit, Überstunden, Bezahlung	Kann unser Kollege die Bezahlung von Überstunden verlangen?	SO Arbeitszeit 2026	9
Arbeitszeit, Überstunden, Mitbestimmungsrecht	So reden Sie bei Überstunden mit	SO Arbeitszeit 2026	8
Arbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit	Diese Möglichkeiten haben Sie als Betriebsrat	SO Arbeitszeit 2026	10
Arbeitszeiterfassung, Gesamtbetrieb, Zugriff	Kein Dauer-Zugriff auf Zeiterfassungsdaten	Juni I 2026	3
Arbeitszeugnis, Inhalt	Was darf ins Arbeitszeugnis – und was nicht?	Februar I 2026	9
Aufhebungsvertrag, Fehler	Wenn der Aufhebungsvertrag Fehler enthält: Diese Möglichkeiten haben Ihre Kolleginnen und Kollegen	März I 2026	5
Auszubildende, Fehlverhalten, außerordentliche Kündigung	Welche Anforderungen nach der Probezeit an Sie gestellt werden	Juni I 2026	5
Auszubildende, Kündigung, Kollegengefährdung	Auszubildender kippt Kollegen Lösungsmittel in die Flasche	April I 2026	12
B			
Beförderung, Befristung	Beförderung auf Probe: Darf unser Arbeitgeber eine Beförderung zeitlich befristen?	Juni II 2026	9
befristeter Arbeitsvertrag, erneute Befristung	Eine neue Position reicht nicht für eine erneute Befristung	Februar II 2026	8
BEM, Interessenabwägung	Wer das BEM ignoriert, riskiert eine Kündigung	Juni II 2026	8
BEM, Teilnahme, Ablehnung	Wer das BEM ignoriert, riskiert eine Kündigung	Juni II 2026	8
Benachteiligung, Bewerbung, Kopftuch	Kopftuch im Betrieb: Worauf es ankommt	Mai I 2026	10
Bereitschaftsdienst, Arzt, 30-Minuten-Regel	Rufbereitschaft: 30-Minuten-Regel ist zu kurz bemessen	April II 2026	3
Bereitschaftsdienst, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung Bereitschaftsdienst im produzierenden Gewerbe	März I 2026	11
Berufsschule, Fehlzeiten, Kündigung	Welche Anforderungen nach der Probezeit an Sie gestellt werden	Juni I 2026	5
Beschäftigung von Praktikanten, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So treffen Sie sinnvolle Regeln für die Beschäftigung von Praktikanten	Juni I 2026	11
betriebliche Ordnung, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Grundsätze zur betrieblichen Ordnung	Mai II 2026	11
betriebliches Vorschlagswesen, Honorierung	Spornen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen an, Prozesse zu verbessern	Januar II 2026	6
betriebliches Vorschlagswesen, Mitbestimmung	Spornen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen an, Prozesse zu verbessern	Januar II 2026	6
betriebliches Vorschlagswesen, Verbesserungsvorschläge	Spornen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen an, Prozesse zu verbessern	Januar II 2026	7
Betriebsausschuss, Aufgaben	Wann Sie als Betriebsrat Ausschüsse sinnvoll einsetzen	SO Betriebsrats-sitzung 2026	9
Betriebsausschuss, Zusammensetzung	Wie der Betriebsrat organisiert ist	SO Übernahme des Gremiums	4
Betriebsrat, Analyse, Situation	Diese Eigenschaften machen Sie zu einem erfolgreichen Betriebsrat	Mai II 2026	7
Betriebsrat, Erfolg	Diese Eigenschaften machen Sie zu einem erfolgreichen Betriebsrat	Mai II 2026	6
Betriebsrat, Organisation	Wie der Betriebsrat organisiert ist	SO Übernahme des Gremiums	4
Betriebsrat, Pflichten, Ab- und Anmeldepflichten	Was Ihr Arbeitgeber von Ihnen verlangen kann	SO Übernahme des Gremiums	10
Betriebsrat, Pflichten, Geheimhaltungspflicht	Was Ihr Arbeitgeber von Ihnen verlangen kann	SO Übernahme des Gremiums	10

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Betriebsrat, souveräne Kommunikation	Diese Eigenschaften machen Sie zu einem erfolgreichen Betriebsrat	Mai II 2026	6
Betriebsrat, visionäre Ziele	Diese Eigenschaften machen Sie zu einem erfolgreichen Betriebsrat	Mai II 2026	6
Betriebsrat, Wertschätzung, Respekt	Diese Eigenschaften machen Sie zu einem erfolgreichen Betriebsrat	Mai II 2026	7
Betriebsratsarbeit, Kostenerstattung, Anspruch, Checkliste	Welche Kosten Ihr Arbeitgeber trägt	SO Übernahme des Gremiums	9
Betriebsratsarbeit, Kostenübernahme	Welche Kosten Ihr Arbeitgeber trägt	SO Übernahme des Gremiums	9
Betriebsratsarbeit, Verhältnismäßigkeit	Welche Kosten Ihr Arbeitgeber trägt	SO Übernahme des Gremiums	9
Betriebsratsbeschluss, Checkliste	Haben Sie diese Aspekte stets im Blick	SO Betriebsratssitzung 2026	5
Betriebsratspflicht, Abmeldung, Musterformulierung	Was Ihr Arbeitgeber von Ihnen verlangen kann	SO Übernahme des Gremiums	10
Betriebsratsschulung, Arbeitszeit	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	6
Betriebsratsschulung, betrieblicher Ablauf	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	7
Betriebsratsschulung, Entsendebeschluss, Muster-Schreiben	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	7
Betriebsratsschulung, Erforderlichkeit	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	6
Betriebsratsschulung, Inhalte, Teilnahme	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	6
Betriebsratsschulung, Teilnahmepflicht	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	6
Betriebsratsschulung, Zustimmung	Ermitteln Sie die Schulungsmöglichkeiten	SO Übernahme des Gremiums	6
Betriebsratssitzung, Anwesenheitsliste, Übersicht	Haben Sie diese Aspekte stets im Blick	SO Betriebsratssitzung 2026	5
Betriebsratssitzung, Durchführung	Haben Sie diese Aspekte stets im Blick	SO Betriebsratssitzung 2026	5
Betriebsratssitzung, einberufen, Vorbereitung	So berufen Sie sie rechtssicher ein und bereiten sie gut vor	SO Betriebsratssitzung 2026	3
Betriebsratssitzung, Einladung, rechtzeitig	Zu einer Betriebsratssitzung müssen Sie rechtzeitig einladen	Juni II 2026	5
Betriebsratssitzung, Geschäftsordnung	Was die Tagesordnung alles enthalten muss	SO Betriebsratssitzung 2026	4
Betriebsratssitzung, Monatsgespräch	So führen Sie Monatsgespräche rechtssicher	SO Betriebsratssitzung 2026	8
Betriebsratssitzung, Sitzungsprotokoll	So führen Sie Ihre Sitzungsprotokolle rechtssicher	SO Betriebsratssitzung 2026	6
Betriebsratssitzung, Tagesordnung, Muster	Was die Tagesordnung alles enthalten muss	SO Betriebsratssitzung 2026	4
Betriebsratsstätigkeit, Sperre, Arbeitgeber	Was Ihr Arbeitgeber von Ihnen verlangen kann	SO Übernahme des Gremiums	10
Betriebsratswahl, Anfechtung, Neuwahl	Bei Neuwahl erledigt sich hier die Anfechtung	März II 2026	3
Betriebsratswahl, Briefwahlunterlagen	Wann müssen wir die Briefwahlunterlagen automatisch verschicken?	Januar II 2026	9
Betriebsratswahl, Lieferdienst, Organisationseinheit	BAG: Kein Betriebsrat ohne Betrieb	März II 2026	4
Betriebsratswahl, Listenwahl	Müssen wir eine Personen- oder Listenwahl durchführen?	März I 2026	9
Betriebsratswahl, Stützunterschriften	Was sind Stützunterschriften und wie viele benötigen wir?	Februar II 2026	9
Betriebsratswahl, vereinfachtes Verfahren	Wie viele Stimmen haben wir bei der Wahl?	Februar II 2026	9
Betriebsratswahl, zeitlich befristeter Zugang	Gekündigte Betriebsrätin hat weiterhin Zugang zum Betrieb	März II 2026	12

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Betriebsübergang, Masse-unzulänglichkeit, Kündigung	Keine Fortführung des Betriebs trotz neuer Anschrift	Februar II 2026	4
Betriebsversammlung, Diskussion anregen	Eine gute Diskussion ist wichtig: So regen Sie sie an	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	9
Betriebsversammlung, Einladung	Das A und O für Ihren Erfolg: Eine gute Planung und Vorbereitung der Betriebsversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	5
Betriebsversammlung, Einladung, Muster-Schreiben	Welche Bedeutung der Bericht des Arbeitgebers hat	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	4
Betriebsversammlung, Einleitung, Tätigkeitsbericht, Muster	So präsentieren Sie einen guten Tätigkeitsbericht	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	7
Betriebsversammlung, Ende, Verschiedenes	Eine gute Diskussion ist wichtig: So regen Sie sie an	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	9
Betriebsversammlung, erlaubte und unzulässige Themen, Übersicht	Das sind Ihre Rechte als Betriebsrat	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	8
Betriebsversammlung, Integrationspflicht	Einladungen zur Wahlversammlung müssen nicht mehrsprachig sein	März I 2026	3
Betriebsversammlung, Kommunikationsmittel	Hier sind Sie der Chef!	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	3
Betriebsversammlung, Meinungsfreiheit, Kritik	Das sind Ihre Rechte als Betriebsrat	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	8
Betriebsversammlung, Organisation, Checkliste	Checkliste: So organisieren Sie Ihre nächste Betriebsversammlung optimal	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	11
Betriebsversammlung, Pausen	So präsentieren Sie einen guten Tätigkeitsbericht	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	7
Betriebsversammlung, Präsentation	So präsentieren Sie einen guten Tätigkeitsbericht	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	6
Betriebsversammlung, Protokoll	Eine gute Diskussion ist wichtig: So regen Sie sie an	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	9
Betriebsversammlung, Räumlichkeiten	Das A und O für Ihren Erfolg: Eine gute Planung und Vorbereitung der Betriebsversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	5
Betriebsversammlung, Tagesordnung	Das A und O für Ihren Erfolg: Eine gute Planung und Vorbereitung der Betriebsversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	5
Betriebsversammlung, Tätigkeitsbericht	So präsentieren Sie einen guten Tätigkeitsbericht	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	6
Betriebsversammlung, Terminierung	Das A und O für Ihren Erfolg: Eine gute Planung und Vorbereitung der Betriebsversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	5
Betriebsversammlung, Themen	Welche Bedeutung der Bericht des Arbeitgebers hat	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	4
Betriebsversammlung, virtuelle Durchführung	Können wir Betriebsversammlungen auch virtuell durchführen?	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	12
Brückentage, Übersicht	So verlängern Sie 2026 Ihren Urlaub	Februar I 2026	8
C			
Cloud-Software, Einsatz, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Einsatz einer Cloud-Software	Februar I 2026	11
Compliance, Hinweisbrief, Kündigung	Betriebsrat öffnet Brief mit vertraulichem Hinweis: Kündigung unwirksam	März II 2026	10
D			
Datenerhebung, Auskunftsanspruch	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	7
Datenerhebung, personen-bezogene Daten, Einwilligung	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	6
Datenerhebung, Übersicht	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	6
Datenschutz, Betriebsratsbüro	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	7
Datenschutz, Datenverarbeitung	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	6
Dienstplangestaltung, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Grundsätze der Dienstplangestaltung	März II 2026	11
Diskriminierungsschutz, ältere Beschäftigte	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	6

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
E			
Eigenkündigung, Aufhebungsvertrag	Darf unser Kollege eine Kündigung verlangen?	Januar I 2026	9
Einigungsstelle, Vorverfahren	Hier konnte der Arbeitgeber die Einigungsstelle ohne Vorverfahren anrufen	April I 2026	5
Elternzeit, Antrag	Was muss unsere Kollegin im Hinblick auf einen Elternzeit-Antrag berücksichtigen?	März II 2026	9
Elternzeit, Arbeitnehmervertretung	Neuer Arbeitsort nach Elternzeit ist rechtmäßig	Mai II 2026	8
Elternzeit, besonderer Kündigungsschutz	Elternzeit: Der besondere Kündigungsschutz gilt vor jedem Teilabschnitt	April II 2026	8
Elternzeit, Leistungsprämie, Kürzung	"Leistungsprämie darf in der Elternzeit gekürzt werden "	März I 2026	4
Elternzeit, Zustimmung, Kündigung	Elternzeit: Der besondere Kündigungsschutz gilt vor jedem Teilabschnitt	April II 2026	8
Entgeltfortzahlung, Anspruch	Hier hat der Arbeitnehmer trotzdem Anspruch auf Entgeltfortzahlung	Januar I 2026	4
Entgeltfortzahlung, Anspruch	Wer immer wieder krank aus dem Urlaub zurückkehrt, erschüttert die AU	Juni I 2026	4
Entgeltfortzahlung, Anspruch, Dauer	Betriebsübergang: Kann unser Arbeitgeber eine Probezeit mit den „Neuen“ vereinbaren?	April I 2026	9
Entgeltfortzahlung, Arbeitsunfähigkeit, Diagnose	Darf unser Arbeitgeber wirklich nach der Diagnose fragen?	April I 2026	9
Entgeltfortzahlung, Folgeerkrankung, Nachweis	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer müssen Folgeerkrankungen nachweisen	April I 2026	8
Ersatzmitgliedschaft, Beschlussfähigkeit	Wann und wie Ersatzmitglieder zum Zuge kommen	SO Übernahme des Gremiums	5
Ersatzmitgliedschaft, besonderer Kündigungsschutz	Wann und wie Ersatzmitglieder zum Zuge kommen	SO Übernahme des Gremiums	5
F			
Firmenwagen, Leasingraten, Arbeitsunfähigkeit	Dienstwagen bleibt Arbeitnehmer hier auch bei langer Krankheit ohne zusätzliche Kosten erhalten	Januar II 2026	12
Firmenwagen, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So unterstützen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen beim Firmenwagen	Juni II 2026	11
Firmenwagen, Rückgabe, Freistellung	Hier war die Freistellung nicht möglich	Mai I 2026	3
Freistellung, Anspruch	Wann Sie Anspruch auf Freistellung für Schulungen und andere Betriebsratsarbeiten haben	SO Übernahme des Gremiums	8
Freistellung, Arbeitszeit	Wann Sie Anspruch auf Freistellung für Schulungen und andere Betriebsratsarbeiten haben	SO Übernahme des Gremiums	8
Freistellung, Betriebsratsaufgaben	Wann Sie Anspruch auf Freistellung für Schulungen und andere Betriebsratsarbeiten haben	SO Übernahme des Gremiums	8
Freistellung, Kündigung	Hier war die Freistellung nicht möglich	Mai I 2026	3
Freistellung, Urlaubsabgeltung	Kollegen haben zu Beginn der Freistellung keinen Anspruch auf Urlaubsabgeltung	Juni I 2026	12
Führungskräfte, Eingliederung, Mitbestimmung	Wie der Betriebsrat bei Einsatz von Führungskräften innerhalb eines Konzerns mitbestimmt	Februar I 2026	3
G			
Gefährdungsbeurteilung, Durchführung, Häufigkeit	Können wir durchsetzen, dass Gefährdungsbeurteilungen öfter stattfinden?	Mai II 2026	9
Gehaltsrisiko, Anspruch, unwirksame Kündigung	Arbeitgeber darf Gehaltsrisiko nicht auf den Arbeitnehmer abwälzen	Mai II 2026	5
Gerichtsverfahren, Antrag	So können Sie sich gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin durchsetzen	März I 2026	6
Gerichtsverfahren, Eilverfahren	So können Sie sich gegen Ihren Arbeitgeber oder Ihre Arbeitgeberin durchsetzen	März I 2026	7
Gesamtbetriebsrat, Rechte, Zeiterfassung	Kein Dauer-Zugriff auf Zeiterfassungsdaten	Juni I 2026	3
Geschäftsführer, Überwachungs- und Kontrollpflicht, Kündigung	Betriebsräte begünstigt: Geschäftsführer haftet für Gehaltsprivilegien	Januar II 2026	4
Gesellschaft, Umwandlung, Unternehmensmitbestimmung	Was passiert mit unserer Mitbestimmung, wenn unser Arbeitgeber eine SE gründet?	April II 2026	9

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Gesundheitsschutz, Maßnahmen	Welche Maßnahmen bieten sich an?	Mai I 2026	9
Gleichbehandlung, ältere Beschäftigte	So setzen Sie sich für Ihre älteren Kolleginnen und Kollegen ein	Mai I 2026	6
Gleichbehandlung, Kopftuch	Kopftuch im Betrieb: Worauf es ankommt	Mai I 2026	10
Gleichbehandlungsgrundsatz, Diskriminierung, Tarifvertrag	Verstößt eine Klausel eines Tarifvertrags gegen das Diskriminierungsverbot, ist sie nichtig	Januar I 2026	10
Gremium, Ersatzmitgliedschaft	Wann und wie Ersatzmitglieder zum Zuge kommen	SO Übernahme des Gremiums	5
Gremium, Übernahme, Ist-Stand	Erfassen Sie zunächst den Ist-Stand	SO Übernahme des Gremiums	12
Gremium, Zuständigkeiten, Muster-Geschäftsordnung	Muster-Geschäftsordnung: So schaffen Sie Klarheit über Ihre Zuständigkeiten	SO Übernahme des Gremiums	11
H			
Haftung, Arbeitnehmer, Schäden, Verschulden	Arbeitnehmer verursacht Schaden	Januar II 2026	10
Hinweisgeberschutzgesetz, Kündigung, Missstände	Kündigung nach Meldung von Missständen	April II 2026	12
Hitze, Arbeitsplatz, Abkühlung	So bewahren Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen an heißen Tagen einen kühlen Kopf bei der Arbeit	Juni II 2026	7
Hitze, Gefährdungsbeurteilung	So bewahren Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen an heißen Tagen einen kühlen Kopf bei der Arbeit	Juni II 2026	7
Hitze, Homeoffice, Anspruch	So bewahren Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen an heißen Tagen einen kühlen Kopf bei der Arbeit	Juni II 2026	6
Höchstarbeitszeit, Jugendliche	Höchstarbeitszeiten: Diese Grenzen sollten Sie kennen	SO Arbeitszeit 2026	4
Höchstarbeitszeit, Kappungsgrenze	Wie sollen wir als Betriebsrat damit umgehen?	Mai II 2026	9
Homeoffice, Arbeitsunfall	Unfall im Homeoffice ist nicht immer Arbeitsunfall	März I 2026	12
I			
Informationspflicht des Arbeitgebers, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So sichern Sie Ihren Anspruch auf umfassende Information	Mai I 2026	11
innerbetriebliche Stellenausschreibung, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Innerbetriebliche Stellenausschreibung	April I 2026	11
Ist-Situation, Analyse, Betriebsratstätigkeit	Erfassen Sie zunächst den Ist-Stand	SO Übernahme des Gremiums	12
IT-System, Einführung und Änderungen, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So regeln Sie die Einführung eines neuen IT-Systems sinnvoll	Januar II 2026	11
K			
Kirchenaustritt, kirchliche Arbeitgeber	Kirchenaustritt gilt nur ausnahmsweise als Kündigungsgrund	Mai I 2026	8
konstituierende Sitzung, Einladung	Hier beginnt Ihre Amtszeit als Betriebsrat	SO Übernahme des Gremiums	3
krankheitsbedingte Abwesenheit, teiltätig	Wie ist eine teiltägige krankheitsbedingte Abwesenheit einzuordnen?	Juni II 2026	9
Kündigung, Arbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung	Hier hat der Arbeitnehmer trotzdem Anspruch auf Entgeltfortzahlung	Januar I 2026	4
Kündigung, Elternzeit	Elternzeit: Der besondere Kündigungsschutz gilt vor jedem Teilabschnitt	April II 2026	8
Kündigung, Interessenabwägung	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Kündigung, Kirchenaustritt	Kirchenaustritt gilt nur ausnahmsweise als Kündigungsgrund	Mai I 2026	8
Kündigung, Kritik, persönliche Beleidigung	Kündigung wegen vulgärer Kritik nicht wirksam	Januar I 2026	5
Kündigung, mündliche Anhörung	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Kündigung, Prozessbetrug, Wahrheit	Versuchter Prozessbetrug als Kündigungsgrund	Februar II 2026	10
Kündigung, Unfall, Berufskraftfahrer, Fahrlässigkeit	Grob fahrlässig verursachtes Verhalten rechtfertigt Kündigung	Juni II 2026	12

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Kündigung, Widerspruch	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Kündigung, Zugang, Einwurf-Einschreiben	Per Einwurf-Einschreiben: Ist die Kündigung zugegangen?	März II 2026	8
Kündigungsabsicht, Mitteilung, Gründe	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Kündigungsgrund, Arbeitgeber, Beweislast	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Kündigungsschutzklage, Pflichtverletzung	Unberechtigt Upgrade für Flüge vergeben: Fristlose Kündigung nicht gerechtfertigt	Juni II 2026	4
Kurzarbeit, Arbeitsplatz, kurzfristige Rückkehr	Wie kurzfristig kann unser Arbeitgeber unsere Kolleginnen und Kollegen an den Arbeitsplatz zurückrufen?	Februar I 2026	9
L			
Langzeitarbeitskonto, Aufhebungsvertrag, Auszahlung	Erkrankung während Freistellung: Dieses Risiko trägt der Arbeitnehmer	Februar I 2026	10
leistungsabhängige Bezahlung, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Wie Sie die leistungsabhängige Bezahlung sinnvoll regeln	Januar I 2026	11
Lohn ausgeblieben, Arbeitgeber ansprechen	Was sollen wir unserem Kollegen empfehlen?	April II 2026	9
Lohnerhöhung, Anspruch, Gleichbehandlungsgrundsatz	Anspruch auf Lohnerhöhung trotz Ablehnung eines neuen Vertrags	März II 2026	5
M			
Manteltarifvertrag, Nachtzuschlag, Spätschicht	Wer „nur“ Spätschicht leistet, hat keinen Anspruch auf einen Zuschlag	Juni II 2026	3
Massenentlassung, Fehler	Fehler bei der Massenentlassung machen die Kündigung unwirksam	Mai II 2026	3
Massenentlassung, Voraussetzungen	Fehler bei der Massenentlassung machen die Kündigung unwirksam	Mai II 2026	3
Massenentlassung, Wirksamkeit	Fehler bei der Massenentlassung machen die Kündigung unwirksam	Mai II 2026	3
Meinungsfreiheit, unwirksame Kündigung	Hier überwiegt die Meinungsfreiheit	Februar II 2026	3
Mindestlohn, Firmenwagen	Dienstwagen als Gehalt: So geht es nicht	Mai I 2026	12
Mindestlohn, Firmenwagen	Ein Firmenwagen ersetzt nicht den Mindestlohn	Januar I 2026	12
Mindestlohnrichtlinie, EU, Höhe	Aktuelle EU-Mindestlohnrichtlinie teilweise nichtig	Februar II 2026	5
Mitarbeiterbefragung, Betriebsrat, Durchführung	Wie Sie sich bei Befragungen Ihrer Kolleginnen und Kollegen richtig einbringen	Februar I 2026	7
Mitarbeiterbefragung, Mitbestimmungsrecht	Wie Sie sich bei Befragungen Ihrer Kolleginnen und Kollegen richtig einbringen	Februar I 2026	7
Mitarbeiterbefragung, Vorbereitung	Wie Sie sich bei Befragungen Ihrer Kolleginnen und Kollegen richtig einbringen	Februar I 2026	6
Mitarbeiterbefragung, Vorteile	Wie Sie sich bei Befragungen Ihrer Kolleginnen und Kollegen richtig einbringen	Februar I 2026	6
Mitbestimmung, Arbeitsentgelt	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, Daten ohne Mitarbeiterbezug	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, Ein- und Umgruppierung	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, Einstellung	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, Einzelvereinbarungen	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	6
Mitbestimmung, Personalplanung	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, personelle Einzelmaßnahmen	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Mitbestimmung, Verhaltens- und Leistungskontrollen	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	7
Monatsgespräch, Einladung	So führen Sie Monatsgespräche rechtssicher	SO Betriebsrats-sitzung 2026	8
Mutterschutzlohn, Durchschnittsverdienst	Wann ein Zuschuss zum Mutterschaftsgeld auf den Referenzzeitraum anzurechnen ist	Januar II 2026	8

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
N			
Nachtzuschlag, Anspruch	Wer „nur“ Spätschicht leistet, hat keinen Anspruch auf einen Zuschlag	Juni II 2026	3
Neuanschaffungen, Betriebsratsarbeit, Muster-Schreiben	Welche Kosten Ihr Arbeitgeber trägt	SO Übernahme des Gremiums	9
Neuwahl, vorzeitig	Wann ist ein Betriebsrat vorzeitig neu zu wählen?	Juni I 2026	9
Nummernschilderkennung, automatisiert, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: Automatisierte Nummernschilderkennung	Februar II 2026	11
O			
Öffentlichkeitsarbeit, Feedback	Setzen Sie sich für eine gute Öffentlichkeitsarbeit ein	SO Betriebsrats-sitzung 2026	12
P			
Personalkosten reduzieren, befristetes Arbeitsverhältnis	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	6
Personalkosten reduzieren, betriebsbedingte Kündigung	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
Personalkosten reduzieren, flexible Arbeitszeiten	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	6
Personalkosten reduzieren, Kurzarbeit	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
Personalkosten reduzieren, Lohnkürzung	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
Personalkosten reduzieren, Maßnahmen	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	6
Personalkosten reduzieren, Weiterbeschäftigung	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
Personalkosten reduzieren, Weiterbildungsmaßnahme	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
personenbezogene Daten, Löschung, Arbeitsverhältnis	Das sind die Rechte Ihrer Kolleginnen und Kollegen	April I 2026	7
R			
Regelaltersgrenze, Weiterbeschäftigung	Ist die Ablehnung der Weiterbeschäftigung eine Diskriminierung?	Juni I 2026	8
Reiserichtlinie, Mitbestimmung	Haben wir ein Mitbestimmungsrecht?	März I 2026	9
S			
Schwerbehinderung, Lüge, außerordentliche Kündigung	Was Sie wissen müssen, wenn der Schwerbehinderten-Antrag noch in der Schwebe ist	April II 2026	10
Schwerbehinderung, Präventionsverfahren, Probezeit	Kein Präventionsverfahren während der Probezeit	Februar I 2026	12
sexuelle Belästigung, Abfindung	Arbeitgeber muss fast 70.000 € Abfindung zahlen	Januar I 2026	8
soziale Angelegenheiten, mitbestimmungsfreies Handeln	Hier kann Ihr Arbeitgeber ohne Sie aktiv werden	Juni I 2026	6
Spätschicht, Nachtschicht	Wer „nur“ Spätschicht leistet, hat keinen Anspruch auf einen Zuschlag	Juni II 2026	3
Sprechstunde optimal gestalten, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So gestalten Sie Ihre Sprechstunde richtig	SO Betriebsrats-sitzung 2026	11
Stellenausschreibung, innerbetrieblich	Diese Voraussetzungen müssen erfüllt sein	April I 2026	10
Streik, Anwesenheitsprämie, Kürzung	Wer streikt, riskiert seine Anwesenheitsprämie	April I 2026	3
Streik, Hausverbot	Einmaliger Streikaufruf rechtfertigt kein Hausverbot	März I 2026	8
T			
Tarifbindung, Tarifvertrag, Beendigung	Arbeitgeber tritt aus Verband aus: Hier gibt es keine Lohnerhöhung	Februar I 2026	5
Teilversammlung, Beispiele	Antworten auf die 3 wichtigsten Fragen zur Teilversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	10
Teilversammlung, Zulässigkeit	Antworten auf die 3 wichtigsten Fragen zur Teilversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	10

STICHWORT	BEITRAG	AUSGABE	SEITE
Teilzeitarbeit, Ablehnung, Gründe	Wann darf unser Arbeitgeber ein Teilzeitgesuch ablehnen?	Januar II 2026	9
U			
Übergangsmandat, Betriebs- änderung	Übergangsmandate: Wann sie zum Tragen kommen und wie sie funktionieren	Januar I 2026	6
Übergangsmandat, Checkliste	Übergangsmandate: Wann sie zum Tragen kommen und wie sie funktionieren	Januar I 2026	6
Übergangsmandat, Rechte und Pflichten	Übergangsmandate: Wann sie zum Tragen kommen und wie sie funktionieren	Januar I 2026	7
Übergangsmandat, Wahlvorstand	Übergangsmandate: Wann sie zum Tragen kommen und wie sie funktionieren	Januar I 2026	7
Überstunden, Teilzeitkraft, Mehrarbeitszuschläge	Teilzeitkräfte dürfen nicht benachteiligt werden	Januar II 2026	3
Umgruppierung, Entgeltordnung, Mitbestimmung	Ist die Änderung der Entgeltordnung mitbestimmungspflichtig?	April II 2026	4
Urlaub, Arbeitsunfähigkeit, Beweis	Wer immer wieder krank aus dem Urlaub zurückkehrt, erschüttert die AU	Juni I 2026	4
Urlaub, Berechnung, Arbeitstage	BAG kippt Urlaubsberechnung nach Kalendertagen	Januar II 2026	5
Urlaub, Beschränkung	Urlaub darf nicht wegen pauschaler Engpässe beschränkt werden	Mai I 2026	4
Urlaub, Rückforderung	Was passiert, wenn eine Kollegin zu viel Urlaub genommen hat?	März II 2026	9
Urlaubsabgeltung, Altersteilzeit	Kollegen haben zu Beginn der Freistellung keinen Anspruch auf Urlaubsabgeltung	Juni I 2026	12
Urlaubsanspruch, Beschränkung	Urlaub darf nicht wegen pauschaler Engpässe beschränkt werden	Mai I 2026	4
Urlaubsgewährung, Eilverfahren	Urlaub darf nicht wegen pauschaler Engpässe beschränkt werden	Mai I 2026	4
V			
Vergütung, Firmenwagen, Mindestlohn	Dienstwagen als Gehalt: So geht es nicht	Mai I 2026	12
Vergütungsordnung, Änderungen	Ist die Änderung der Entgeltordnung mitbestimmungspflichtig?	April II 2026	4
verhaltensbedingte Kündigung, Abmahnung	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	6
Versetzung, Elternzeit	Neuer Arbeitsort nach Elternzeit ist rechtmäßig	Mai II 2026	8
Versetzung, Widerspruch	Neuer Arbeitsort nach Elternzeit ist rechtmäßig	Mai II 2026	8
Versetzung, Zustimmung, Voraussetzungen	Hier war die Versetzung unwirksam	Mai II 2026	10
Vertrauensarbeitszeit, Muster-Betriebsvereinbarung	Muster-Betriebsvereinbarung: So finden Sie sinnvolle Regelungen zur Vertrauensarbeitszeit	SO Arbeitszeit 2026	11
Vorstellungsgespräch, Einladung, Anspruch	Kein Indiz für Schadenersatz, wenn Einladung nicht ankommt	Juni II 2026	10
W			
Wahlvorstand, Übergangsmandat	Übergangsmandate: Wann sie zum Tragen kommen und wie sie funktionieren	Januar I 2026	7
Weiterbeschäftigung, Regelaltersgrenze	Ist die Ablehnung der Weiterbeschäftigung eine Diskriminierung?	Juni I 2026	8
Weiterbildungsmaßnahme, Personalkosten reduzieren	Diese Vorschläge können Sie Ihrem Arbeitgeber unterbreiten	Februar II 2026	7
Whistleblowing-Anzeige, Kündigung	Überwachungspflicht versäumt: Kündigung wirksam	April I 2026	4
Whistleblowing, Kündigungsschutz	Wann der Kündigungsschutz nach HinSchG greift	Mai II 2026	4
Whistleblowing, Probezeit, Kündigung	Wann der Kündigungsschutz nach HinSchG greift	Mai II 2026	4
Widerspruch, Kündigung	Was Sie als Betriebsrat tun können, wenn Ihr Arbeitgeber kündigen möchte	April II 2026	7
Widerspruch, Versetzung	Neuer Arbeitsort nach Elternzeit ist rechtmäßig	Mai II 2026	8
Z			
Zulässigkeit, Teilversammlung	Antworten auf die 3 wichtigsten Fragen zur Teilversammlung	SO Großer Auftritt für den Betriebsrat	10
Zusammenarbeit, vertrauensvoll	Vertrauensvolle Zusammenarbeit ist eine wichtige Pflicht von Ihnen	SO Betriebsrats- sitzung 2026	10

DER ONLINEBEREICH

Ihr leistungsstarkes Wissensportal

Alle Ausgaben und Arbeitshilfen stellen wir Ihnen auch online zur Verfügung. Schauen Sie einfach vorbei unter:

www.adiuva.de/login

Nach einmaliger Registrierung können Sie sich mit Ihren individuellen Zugangsdaten einloggen und jederzeit auf Ihre Inhalte zugreifen.



Der Onlinebereich im Überblick:

Newsfeed

Aktuelle Beiträge

Bleiben Sie stets über aktuelle Themen und wichtige Änderungen informiert.

Meine Ausgaben

Ausgabenarchiv durchstöbern

Nutzen Sie auch heute noch wertvolle Informationen aus früheren Ausgaben.

Arbeitshilfen

Muster, Checklisten, Übersichten

Arbeiten Sie effektiver und schneller mit unseren praktischen Vorlagen und Tools.

Expert*innen

Direkter Draht zu den Expert*innen

Klicken Sie einfach auf „kontaktieren“ und stellen Sie Ihre Frage. Binnen 48 Stunden erhalten Sie eine Antwort.

Spezialreports

Umfangreiche Themen intensiv aufbereitet

Hier finden Sie e-Books und Spezialreports zu aktuellen Themenschwerpunkten.

Veranstaltungen

Webinare, Netzwerktreffen

Registrieren Sie sich für unsere vielfältigen Angebote zu aktuellen Brennpunkthemen und Vernetzungsmöglichkeiten.

